

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
MUNICIPIUL BUZAU
CONSILIUL LOCAL BUZAU

PROIECT DE HOTARARE NR. 133 / 11.06.2025
Privind

„Indemnizatia maxima a membrilor din consiliile de administratie , din cadrul societatilor comerciale cu capital majoritar de stat , din subordinea Consiliului Local Municipal Buzau”

Avand in vedere :

- Referatul de aprobare, prin care se propune reducerea cheltuielilor bugetare prin stabilirea nivelului maxim pentru indemnizatiile membrilor din consiliile de administratie; *m. 161/CLM/11.06.2025*
- OU 156/2024, privind masurile fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pentru fundamentarea bugetului general consolidat;
- Ordonanta de urgenta 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat 2024 Actualizat prin: - Legea 387/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum si pentru completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale - Legea 348/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului Local Municipal Buzau;

- *Comisia pentru tranzitia la economia circulara, buget, finante, agricultura, turism si relatii internationale,*
- *Comisia juridica, pentru administratie publica locala, disciplina, respectarea drepturilor si libertatilor cetatenilor*

HOTARASTE:

Art.1 - Se aproba indemnizatia maxima pentru fiecare membru din consiliile de administratie ,in valoare maxima de 950 ron brut;

Art. 2 – Cota de indemnizatie se aplica tuturor membrilor consiliilor de administratie a societatilor comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea consiliului local Municipal Buzau si anume:

- S.C Piete targuri si oboare;
- Trans Bus Buzau;
- RAM Termo Verde Buzau;
- Compania de Apa Buzau;
- Urbis Serv SRL Buzau;
- SCM Gloria Buzau;

Art. 3 – O persoana poate face parte , doar dintr-un singur consiliu de administratie , in cadrul unei societati din subordinea Consiliului Local Municipal Buzau;

Art.3. Primarul municipiului Buzau , prin intermediul aparatului de specialitate , vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari;

Art.4. Prin grija secretarului general al municipiului Buzau, prezenta hotarare va fi comunicata persoanelor, institutiilor si autoritatilor interesate;

Initiatori,

Constantin Ionescu – consilier local ADU

Draguliu Florin – consilier local ADU



REFERATUL DE APROBARE la



Proiectul de hotarare *registrat la* 161 /CLM/ 11.06.2025

„Indemnizatia maxima a membrilor din consiliile de administratie , a societatilor comerciale cu capital majoritar de stat , din subordinea Consiliului Local Buzau”

Avand in vedere:

1. OU 156/2024, privind masurile fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pentru fundamentarea bugetului general consolidat;
2. Ordonanta de urgenta 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat 2024 Actualizat prin: - Legea 387/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, art.129, alin (2) lit.a, lit. d, art.3, lit.c si lit.d;
3. Necesitatea si dorinta de a reduce cheltuielile bugetare cu personalul din cadrul consiliilor de administratie;
4. Necesitatea de a transfera fonduri catre dezvoltare si investitii;
5. Legea pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice;
6. Solidaritatea tuturor in situatii de criza economica a Romaniei;

Consilieri locali,

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Semnătură
1.	Ionescu Constantin	
2.	Dragulin Florin	

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZAU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU

AVIZ nr. 3 din 12.06.2025

la proiectul de hotărâre privind *Indemnizația maximă a membrilor din Consiliile de administrație din cadrul societăților comerciale cu capital majoritar de stat, din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău*

Proiectul de hotărâre supus prezentei analize a fost comunicat cu adresa înaintată și înregistrată la Primăria municipiului Buzău la nr. 84.900 din 29.05.2025 și are următoarele prevederi:

- art. 1 din proiect prevede emiterea unei hotărâri a Consiliului Local al municipiului Buzău prin care să se aprobe ca indemnizația maximă pentru fiecare membru din consiliile de administrație să fie în valoare maximă de 950 ron brut,
- prin art. 2 din proiect se propune ca această cotă de indemnizație să se aplice tuturor membrilor Consiliilor de administrație a societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local al municipiului Buzău, și anume:
 - SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău;
 - SC TransBus S.A. Buzău;
 - SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău;
 - SC Compania de Apă S.A. Buzău;
 - SC Urbis Serv S.R.L. Buzău;
 - SCM Gloria Buzău.
- la art. 3 din acest proiect, inițiatorii au propus ca o persoană să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație, în cadrul unei societăți din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău.

Analizând reglementările proiectului de hotărâre, menționez următoarele:

1. Modalitatea de stabilire a indemnizației membrilor din consiliile de administrație se face în conformitate cu dispozițiile art. 37, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin.(2) și (4), dispozițiile alin. (2) al acestui articol stabilind și că Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la*

nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

În conformitate cu prevederile art. 37, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Din coroborarea prevederilor legale enumerate mai sus, rezultă că măsura de plafonare a indemnizației propusă prin acest proiect de hotărâre nu este în acord cu normele care reglementează modul de stabilire a remunerațiilor administratorilor, norme care se regăsesc – cum am mai arătat - la art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, dar și în Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.639/2023, Norme metodologice care aprobă, la Anexa 2, modul de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului.

*În concluzie, mecanismul de stabilire a indemnizației membrilor consiliilor de administrație este riguros reglementat, nefiind apanajul exclusiv al consilierilor locali, astfel că, **stabilirea unei sume arbitrare printr-o hotărâre de consiliu local**, ca în art. 1 din proiectul de hotărâre analizat, **este nelegală**.*

2. În ceea ce privește **art. 2** din proiect, prin care se propune ca această cotă de indemnizație să se aplice tuturor membrilor Consiliilor de administrație a societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local al municipiului Buzău, am constatat că printre societățile enumerate este și SCM Gloria Buzău. Conform Regulamentului de organizare și funcționare al Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Gloria Buzău", aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 22 din 30.01.2010, completat și modificat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 83 din 28.03.2024, SCM Gloria Buzău este un club sportiv de drept public, cu personalitate juridică, de interes public local, care nu

are consiliu de administrație. În concluzie, Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Gloria Buzău" nu este societate comercială.

3. Potrivit art. 3 din proiectul de hotărâre (art. 3 care se repetă în acest proiect), inițiatorii au propus, citez: "O persoană poate face parte doar dintr-un singur consiliu de administrație, în cadrul unei societăți din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău".

Menționez că legislația stabilește o limită prin prevederile art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că, *o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.*

În concluzie:

Având în vedere dispozițiile imperative ale art. 81, alin. (2) din Legea nr.24/2000, republicată, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare, text care prevede că *Reglementările cuprinse în hotărârile consiliilor locale și ale consiliilor județene, precum și cele cuprinse în ordinele prefectilor sau în dispozițiile primarilor nu pot contraveni Constituției României și reglementărilor din actele normative de nivel superior*, rezultă că, ***atâta timp cât propunerea inițiatorilor este în contradicție cu actul normativ ierarhic superior***, respectiv cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ***aceasta este nelegală.***

Pentru toate considerentele sus-menționate, ***propunerea inițiatorilor privind plafonarea indemnizației maxime pentru fiecare membru în Consiliul de administrație la valoarea maximă de 950 lei brut este nelegală***, depășind competențele pe care legea le conferă Consiliului Local în acest domeniu.

p. SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Șeful Serviciului Juridic și Contencios Administrativ,
Elena-Cristina Coroian



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind *Indemnizația maximă a membrilor din Consiliile de administrație din cadrul societăților comerciale cu capital majoritar de stat, din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău*

Prezentul proiect de hotărâre (comunicat cu adresa înaintată și înregistrată la Primăria municipiului Buzău la nr. 84.900 din 29.05.2025) are ca obiect, potrivit art. 1 din proiect, emiterea unei hotărâri a Consiliului Local al municipiului Buzău prin care să se aprobe ca indemnizația maximă pentru fiecare membru din consiliile de administrație să fie în valoare maximă de 950 ron brut.

Totodată, potrivit art. 2 din acest proiect, s-a propus ca această cotă de indemnizație să se aplice tuturor membrilor Consiliilor de administrație a societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local al municipiului Buzău, și anume:

- SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău;
- SC TransBus S.A. Buzău;
- SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău;
- SC Compania de Apă S.A. Buzău;
- SC Urbis Serv S.R.L. Buzău;
- SCM Gloria Buzău.

Analizând enumerarea de mai sus, constat că SCM Gloria Buzău nu este societate comercială; astfel, potrivit Regulamentului de organizare și funcționare al Clubului Sportiv ”*Sport Club Municipal Gloria Buzău*”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 22 din 30.01.2010, completat și modificat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 83 din 28.03.2024, SCM Gloria Buzău este un club sportiv de drept public, cu personalitate juridică, de interes public local, care nu are consiliu de administrație.

Așadar, rămân în discuție pe acest proiect de hotărâre doar SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău, SC TransBus S.A. Buzău, SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău, SC Compania de Apă S.A. Buzău și SC Urbis Serv S.R.L. Buzău.

De-asemenea, la art. 3 din acest proiect, inițiatorii au propus ca o persoană să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație, în cadrul unei societăți din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău.

Analizând punctual reglementările proiectului de hotărâre, inițiatorii au propus ca indemnizația maximă pentru fiecare membru din consiliile de administrație ale acestor societăți să fie în valoare maximă de 950 ron brut. Inițiatorii și-au fundamentat în drept propunerea indicând generic titlul unor acte normative.

În conformitate cu dispozițiile art. 37, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este*

stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin.(2) și (4), dispozițiile alin. (2) al acestui articol stabilind și că Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

În conformitate cu prevederile art. 37, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Din coroborarea prevederilor legale enumerate mai sus, rezultă că măsura de plafonare a indemnizației propusă prin acest proiect de hotărâre nu este în acord cu normele care reglementează modul de stabilire a remunerațiilor administratorilor, norme care se regăsesc – cum am mai arătat - la art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, dar și în Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.639/2023, Norme metodologice care aprobă, la Anexa 2, modul de stabilire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului.

Așadar, pe lângă faptul că este în dezacord cu prevederile art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, proiectul de hotărâre este nemotivat și prin prisma faptului că ar fi fost obligatoriu să fie întemeiat pe principiile enumerate la art. 14 din Anexa 2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, articol care stabilește că:

Principiile generale pentru stabilirea politicilor de remunerare a administratorilor sunt următoarele:

- a) atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;*
- b) asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;*
- c) recompensarea îndeplinirii obiectivelor;*
- d) păstrarea competitivității în piața de remunerare;*
- e) alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare;*
- f) promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;*
- g) păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.*

Prevederile menționate evidențiază faptul că legiuitorul a stabilit linii directoare obligatorii pe baza cărora să se stabilească remunerațiile administratorilor. Limita

maximă a remunerațiilor este stabilită la un nivel ridicat, tocmai pentru a sublinia, așa cum explicit se arată și în art. 14 citat anterior, că scopul urmărit de legiuitor este acela de a asigura performanța societăților supuse guvernantei corporative. Este, așadar, acordată o marjă de apreciere suficientă pentru a stabili, de la caz la caz, și cu dezideratul recompensării performanței, dar și al responsabilității atrase în exercitarea mandatului, indemnizații competitive, care să atragă buni profesioniști în consiliile de administrație.

Prin urmare, o limitare generică la o sumă derizorie, fără vreo conexiune cu criteriile stabilite de normele aplicabile în acest domeniu, ar duce la încălcarea respectivelor norme, proiectul de hotărâre fiind nelegal și din acest punct de vedere.

Ca și concluzie, mecanismul de stabilire a indemnizației membrilor consiliilor de administrație este riguros reglementată, nefiind apanajul exclusiv al consilierilor locali, care să aibă posibilitatea să stabilească o sumă arbitrară, ca în art. 1 din prezentul proiect de hotărâre.

Totodată, o măsură limitativă precum cea propusă naște presupunerea rezonabilă că ar duce și la imposibilitatea respectării normelor ce stabilesc cerințe de experiență și competență specifică pentru persoanele ce pot fi selectate pentru a ocupa posturi în consiliile de administrație ale societăților supuse guvernantei corporative.

În această ordine de idei, rog să observați conținutul art. 28, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, care stipulează că *"Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani"*.

Or, apare riscul ca persoane cu astfel de calificări și experiență să nu opteze pentru ocuparea pozițiilor din consiliile de administrație, dacă nu primesc o remunerație corectă. Nu trebuie neglijată răspunderea pe care o au aceste persoane în deciziile pe care le iau în cadrul consiliului de administrație, care trebuie și ea recompensată ca atare. Prin urmare, luarea unei asemenea măsuri, precum cea propusă prin acest proiect de hotărâre, creează riscul de a duce, inevitabil, și la imposibilitatea respectării criteriilor legale obligatorii de pregătire și experiență a membrilor consiliilor de administrație.

Ca o paranteză, conform principiilor de drept contractual, un contract de mandat valid încheiat de membrii consiliului de administrație nu poate fi modificat unilateral, nici măcar prin voința Consiliului Local, deoarece ar contraveni principiului păstrării forței obligatorii a contractelor, orice modificare necesitând acordul ambelor părți implicate în contract.

Propunerea inițiatorilor nu este fundamentată judicios, ideile prezentate sumar în motivarea acesteia fiind generale și neînsoțite de o analiză a impactului măsurilor.

Desigur, în principiu, reducerea cheltuielilor, prioritizarea dezvoltării și a investițiilor și solidaritatea, aspecte care au fost reliefate în referatul de aprobare al inițiatorilor, sunt mereu de dorit, însă, plafonarea indemnizațiilor membrilor consiliilor de administrație la 950 ron brut nu va avea niciunul din aceste efecte, ci, din contră:

- va obține o economie insesizabilă, cu riscul de profesionalizării conducerii societăților, ce va duce la pierderi și scăderi de venituri ale societăților, cauzând în viitor cheltuieli mult mai mari decât orice se va fi economisit;

- nu va facilita dezvoltarea și investițiile pentru că eventualele economii vor fi insignifiante pentru dezvoltare și investiții și, mai mult, vor fi pierdute persoane competente care ar fi fost capabile să faciliteze dezvoltarea, prin bună administrare;

- nu se va obține niciun efect de solidaritate prin afectarea administrării și periclitarea unor societăți care angajează o multitudine de persoane și au un rol

important în economia locală și în prestarea unor servicii de calitate pentru cetățeni. Administrarea competentă a acestor societăți crește șansele de menținere și dezvoltare a acestora și de creare de oportunități și bunăstare pentru comunitate.

Nu în ultimul rând, precizez că în conformitate cu prevederile art. 37, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, *Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.*

Din tabelul 2 – Evoluția câștigului salarial mediu brut (februarie 2024-februarie 2025), preluat de pe site-ul Institutului Național de Statistică, pe care îl atașez alăturat, rezultă care este câștigul salarial mediu brut lunar pe ultimele 12 luni, anterior numirii membrilor Consiliilor de administrație ale SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău, SC TransBus S.A. Buzău, SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău și SC Urbis Serv S.R.L. Buzău.

Raportat la SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău, media câștigului salarial pe ultimele 12 luni - conform obiectului de activitate - este de 7803 lei brut, ceea ce înseamnă că indemnizația maximă pentru fiecare membru din consiliul de administrație poate fi de maxim **23.409 lei brut lunar**, cât permite legea (7803 x 3).

Raportat la SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău, media câștigului salarial pe ultimele 12 luni - conform obiectului de activitate - este de 13.191 lei brut, ceea ce înseamnă că indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru din consiliul de administrație, poate fi de maxim **39.573 lei brut lunar**, cât permite legea (13191 x 3).

Raportat la SC TransBus S.A. Buzău, media câștigului salarial pe ultimele 12 luni - conform obiectului de activitate - este de 7748 lei brut, ceea ce înseamnă că indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru din consiliul de administrație poate fi de maxim **23.244 lei brut lunar**, cât permite legea (7748 x 3).

Raportat la SC Urbis Serv S.R.L. Buzău, media câștigului salarial pe ultimele 12 luni - conform obiectului de activitate - este de 7254 lei brut, ceea ce înseamnă că indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru din consiliul de administrație poate fi de maxim **21.762 lei brut lunar**, cât permite legea (7254 x 3).

Din tabelul 2 – Evoluția câștigului salarial mediu brut (aprilie 2021-aprilie 2022), preluat de pe site-ul Institutului Național de Statistică, pe care îl atașez alăturat, aplicabil anterior numirii membrilor Consiliului de administrație de la SC Compania de Apă S.A. Buzău, media câștigului salarial pe ultimele 12 luni - conform obiectului de activitate – este de 5313 lei brut, ceea ce înseamnă că indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru din consiliul de administrație poate fi de maxim **15.939 lei brut lunar**, cât permite legea (5313 x 3).

Din cele de mai sus, rezultă că indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru în consiliul de administrație se încadrează în plafonul maxim prevăzut de lege, nici una din societățile la care Municipiul Buzău are participații nedepășind de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea

desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Ca și concluzie:

-întrucât prevederile art. 37, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilesc indemnizația maximă lunară pentru fiecare membru în consiliul de administrație, rezultă că stabilirea indemnizației maxime lunare pentru membrii consiliului de administrație nu este atributul Consiliului Local,

-având în vedere dispozițiile imperative ale art. 81, alin. (2) din Legea nr.24/2000, republicată, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare, text care prevede că *Reglementările cuprinse în hotărârile consiliilor locale și ale consiliilor județene, precum și cele cuprinse în ordinele prefectilor sau în dispozițiile primarilor nu pot contraveni Constituției României și reglementărilor din actele normative de nivel superior,*

rezultă că propunerea inițiatorilor privind plafonarea indemnizației maxime pentru fiecare membru în Consiliul de administrație la valoarea maximă de 950 lei brut este nelegală, depășind competențele pe care legea le conferă Consiliului Local în acest domeniu.

Prin art. 3 din proiectul de hotărâre (art. 3 care se repetă în acest proiect), inițiatorii au propus, citez: "O persoană poate face parte doar dintr-un singur consiliu de administrație, în cadrul unei societăți din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău".

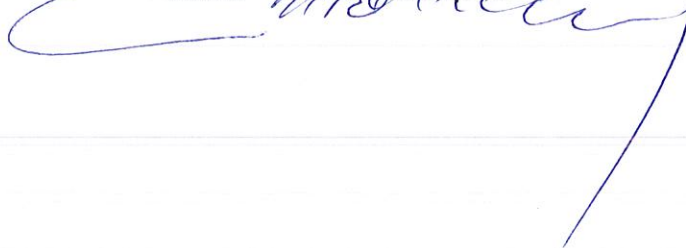
Potrivit prevederilor art. 33, teza I, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, legiuitorul permite ca *o persoană fizică să poată exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.*

Prin urmare, apreciez că acest proiect de hotărâre este în contradicție cu prevederile legale, dar și în contradicție cu principiile statornicite de organizarea, funcționarea și guvernanta întreprinderilor publice, așa cum apreciez că am demonstrat în cele de mai sus.

Persoana responsabilă

cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă

Maria – Mădălina ROSCA



Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (aprilie 2021 – aprilie 2022)

lei/salarizat

	Cod CAEN	2021												2022			
		Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.			
TOTAL ECONOMIE		5804	5695	5779	5780	5688	5732	5773	5944	6327	6031	6059	6401	6443			
Agricultură, silvicultură și pescuit	01-03	4557	4438	4447	4639	4629	4603	4594	5040	5314	4747	4747	4860	5018			
Agricultură, vânătoare și servicii anexe	01	4170	4135	4138	4346	4334	4321	4353	4417	4502	4389	4390	4531	4652			
Silvicultură și exploatarea forestieră, pescuit și acvacultură	02-03	5731	5354	5382	5534	5530	5454	5325	6910	7762	5841	5820	5839	6102			
Industria totală	05-39	5326	5177	5321	5344	5180	5187	5187	5482	5954	5454	5492	5758	5957			
Industria extractivă	05-09	7838	8441	7880	8281	8294	8571	7692	7840	10027	7684	7494	7494	9178			
Extracția cărbunelui superior și inferior	05	6783	7503	6693	7664	6514	6407	6468	6654	8210	6912	6908	7400	9827			
Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	06	11323	12939	11756	12141	12479	13964	10952	11160	15956	10714	10137	11555	12287			
Extracția mineurilor metalifere	07	6430	6000	5975	6367	6847	6785	6350	6930	7425	6897	6368	7190	6829			
Alte activități extractive	08	4603	4314	4371	4528	4779	4494	4641	4634	5676	4399	4476	4680	5013			
Activități de servicii anexe extracției	09	9895	10507	10203	10296	10776	10952	10153	10341	11645	10185	10130	11004	12123			
Industria prelucrătoare	10-33	5086	4911	5091	5090	4926	4945	4972	5318	5622	5241	5276	5624	5678			
Industria alimentară	10	3987	3866	3990	3978	3965	3969	4024	4094	4322	4159	4210	4421	4471			
Fabricarea băuturilor	11	6011	5804	6030	6176	6123	6146	6040	6059	6634	6289	6179	7571	6748			
Fabricarea produselor din tutun	12	9328	8796	9685	9072	8879	9147	9787	10757	10886	9133	11970	15403	10303			
Fabricarea produselor textile	13	3943	3921	4109	4154	3916	4015	4062	4286	4553	4299	4280	4571	4412			
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	14	3099	3130	3293	3300	3207	3288	3300	3361	3503	3438	3435	3541	3517			
Tăbăciră și finisarea pielilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	15	3704	3744	3815	3890	3690	3806	3822	4054	4066	4003	4100	4301	4161			
Prelucrarea lemnului; fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	16	3746	3829	4112	3851	3798	3941	3849	3969	4226	4118	4082	4326	4226			
Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	17	5071	4963	5147	5172	4989	5078	5137	5467	5849	5135	5151	5487	5649			
Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	18	4880	4835	5170	4764	4834	5227	4841	5190	6369	4900	4958	5049	5418			
Fabricarea produselor de coșerie și a produselor obținute din prelucrarea țiteiului	19	11827	11333	12819	11707	11620	13339	11618	12019	17873	12130	117713	13784	13993			
Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	20	6001	5536	5784	6155	5515	5579	5798	5829	6431	6205	6413	6899	6633			
Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	21	6661	6382	7172	6277	6465	6543	6448	6606	7556	6969	7724	7690	7388			
Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	22	5478	5461	5606	5525	5316	5375	5442	5818	6110	5658	5748	5862	6306			
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	23	5630	5240	5288	5262	5192	5176	5167	5306	5972	5431	5333	6182	6008			
Industria metalurgică	24	6701	6313	6137	6247	6557	6295	6821	6247	8085	6367	6523	6655	7391			
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	25	5204	4988	5178	5209	5088	5102	5175	5315	5778	5400	5342	5636	5808			
Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	26	6038	6189	6886	6173	5965	6246	6475	6800	7269	6200	6636	6664	6598			
Fabricarea echipamentelor electrice	27	5267	5051	5194	5174	4979	5060	5171	5740	5809	5676	5490	5794	5856			
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a	28	6417	6256	6953	6350	6209	6328	6405	7504	6858	6589	6605	7319	7059			
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	29	6321	5805	5843	6156	5813	5549	5451	6511	6567	6256	6265	6672	7118			
Fabricarea altor mijloace de transport	30	6660	6378	6510	7031	6262	6337	6309	6731	7747	6492	6412	7093	6949			
Fabricarea de mobilă	31	3767	3780	3860	3924	3830	3918	3974	4130	4255	4052	4083	4188	4148			
Alte activități industriale n.c.a	32	3882	3901	4086	4059	3866	4024	4072	4179	4403	4394	4293	4473	4443			
Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	33	5179	5107	5240	5381	5383	5328	5228	5275	5651	5415	5500	5774	5951			
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	35	9104	8489	8754	9045	8702	8248	8437	8238	10380	8890	8265	8650	10410			
Distribuția energiei electrice, gaze, aer condiționat	36-39	4655	4664	4687	4681	4582	4592	4613	4705	5254	4855	4783	5080	5128			
Capătarea, tratarea și distribuția apei	36	5184	5149	5170	5287	5100	5087	5074	5187	5955	5226	5185	5736	5605			
Colectarea și epurarea apelor uzate	37	5395	5275	5210	5179	5120	5053	5070	5175	6130	5302	5177	5610	5742			
Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile; activități și servicii de decontaminare	38-39	4146	4206	4245	4157	4120	4155	4203	4278	4599	4509	4426	4515	4882			
Construcții	41-43	4395	4331	4393	4428	4441	4461	4440	4517	4794	4504	4560	4719	4772			
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	45-47	5028	4927	5037	5034	4973	5018	5000	5115	5649	5282	5423	5742	5771			
Transport și depozitare	49-53	5404	5407	5372	5555	5446	5475	5503	5610	5985	5672	5508	5705	5999			
Transportul terestru și transporturi prin conducte	49	5060	5140	5047	5060	5082	5072	5033	5046	5292	5156	5103	5264	5452			
Transporturi pe apă	50	6003	5902	5780	5864	6099	5896	6040	6263	7289	5745	6023	6116	6741			

COMPANIA
DE APA
MEDIE 12 LUNI
5313

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (aprilie 2021 – aprilie 2022)

lei/salarial

	Cod CAEN	2021												2022			
		Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Mart.	Apr.			
Transporturi aeriene	51	7459	7781	8908	10007	10341	10238	10188	9941	10359	9984	9436	9793	10778			
Depozitare și activități auxiliare pentru transport	52	7003	6885	6883	7460	6980	7162	7322	7621	8312	7519	7005	7241	7822			
Activități de poștă și de curier	53	4128	4001	4036	4209	4073	4058	4141	4346	4605	4381	4342	4644				
Hoteli și restaurante	55-56	2950	3050	3184	3175	3255	3200	3159	3103	3186	3398	3349	3439				
Informații și comunicații	58-63	11412	10730	11481	11390	11101	11276	11321	11834	12339	12254	12328	13591				
Activități de editare	58	9356	9270	11148	9688	9473	9587	10078	10136	10730	11878	12100	14028				
Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală; activități de difuzare și transmitere de programe	59-60	6706	6827	6893	6774	6764	6878	6867	7204	8125	6906	7589	7285				
Telecomunicații	61	8497	7157	8242	7788	7803	7558	7620	7490	9037	8490	7783	8796				
Activități de servicii în tehnologia informației; activități de servicii informatice	62-63	13726	12974	13360	13787	13280	13586	13451	14309	14392	14145	14358	15737				
Intermedieri financiare și asigurări	64-66	11959	9536	9720	10474	9820	9221	9269	9703	12170	9835	9844	11883				
Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	64	12454	9815	9935	10921	10201	9423	9507	10041	12910	10044	10088	11705				
Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	65	11923	9968	10416	10333	9741	9889	10010	10073	11281	10515	10353	16174				
Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	66	7525	6452	6913	6636	6562	6629	6430	6475	7097	7440	7370	8733				
Tranzacții imobiliare	68	4956	4878	4702	5028	4707	4784	4747	4859	5445	5086	5485	5534				
Activități profesionale, științifice și tehnice	69-75	7742	7739	7601	7746	7678	7667	7776	7913	8979	8005	8369	9400				
din care: Cercetare-dezvoltare	72	8353	8142	8149	8284	8295	8169	8443	8743	9548	8422	8479	9138				
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	77-82	4516	4475	4519	4528	4516	4533	4600	4756	5083	4760	4743	5060				
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public*)	84	8566	8591	8605	8590	8548	8583	8566	8636	8695	8730	8760	8936				
Invățământ	85	5824	6138	6168	5783	5679	6097	6252	6306	6243	6436	6469	6663				
Sănătate și asistență socială	86-88	7083	7033	6892	6815	6782	6810	7055	7066	7063	7172	7137	7180				
Activități de spectacole, culturale și recreative	90-93	5086	5158	5241	5191	5284	5262	5278	5272	5487	5402	5343	5565				
Alte activități de servicii	94-96	3870	3772	3879	3900	3880	3889	3803	3947	4212	4207	4335	4496				

*) exclusiv forțele armate și asimilați