

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL

*PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 275 din 09.12.2024
pentru modificarea structurii organigramei, a statului de funcții și a grilei de
salarizare la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău*

Consiliul Local al municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară și în același timp în adunare generală extraordinară a acționarului unic al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău,

Având în vedere:

-solicitarea nr. 2971 din 05.12.2024 a Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, înregistrată la Primăria municipiului Buzău la nr. 216.764 din 06.12.2024;

-Procesul verbal de negociere a grilei de salarizare pe categorii de salariați care a fost înregistrat la Societate Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău la nr.2555 din 28.10.2024;

-Hotărârea Consiliului de administrație a Societății "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău nr. 35 din data de 06.11.2024;

-Nota de fundamentare a directorului general al Societății "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, înregistrată la această Societate la nr. 2970 din 05.12.2024;

-referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat la nr.397/CLM/09.12.2024;

-raportul de specialitate înregistrat la nr. 217.443 din 09.12.2024, întocmit de către persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice de la nivelul UAT Municipiul Buzău;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;

-prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind Codul muncii;

-prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative – teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare ;

-prevederile art. 43, alin. 2, lit. g) din Actul Constitutiv actualizat al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău;

-prevederile art. 14 din Contractul colectiv de muncă de la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău pentru anii 2024-2026, înregistrat la I.T.M. Buzău la nr. 11.360 din 12.11.2024.

-prevederile art. 113, lit. m) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

-prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 129, alin. (1), (2), lit. a) și alin. (3), lit. c) și d), și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee), art. 196, alin. 1, lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Organigrama Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 1.

Art.2. Se aprobă Statul de funcții al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 2.

Art.3. Se aprobă Grila de Salarizare a Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 3.

Art.4. Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Prezenta hotărâre intră în vigoare începând cu data de 01.01.2025.

Art.6. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 251 din 29.11.2023 pentru modificarea structurii organigramei, al statului de funcții și a grilei de salarizare la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău.

Art.7. (1) Se ia act de faptul că prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău nr. 35 din 06.11.2024, a fost aprobat cuantumul indemnizației directorului general al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, la nivelul de 19.000 lei brut, începând cu data de 01.01.2025.

(2) Art. 2 din Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 36 din 23.03.2023 privind stabilirea cuantumului indemnizației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și a directorului general de la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, se modifică corespunzător, în concordanță cu alin. (1) al acestui articol.

Art.8. Primarul municipiului Buzău, prin intermediul persoanei responsabile cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice de la nivelul UAT Municipiul Buzău, precum și Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.9. Potrivit art. 243, alin. 1, lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, secretarul general al municipiului Buzău va asigura comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a prezentului act administrativ.



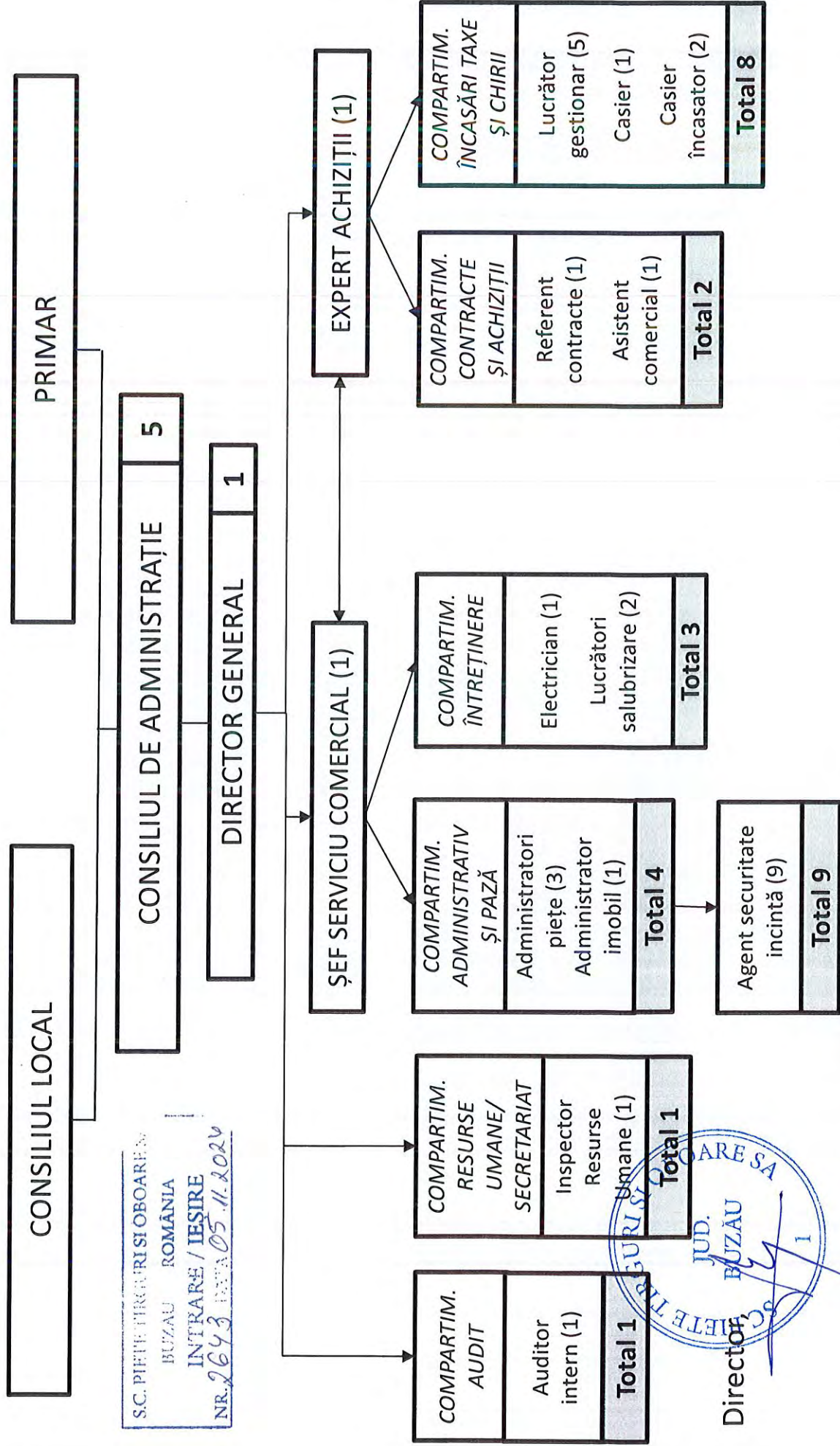
INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin TOMA

AVIZAT,
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard PISTOL

TOTAL PERSONAL	31
Conducere	2
Executiv	15
Muncitori	14

Anexa nr 1 la Hotărârea nr.....din.....
A Consiliului Local al Municipiului Buzău

ORGANIGRAMA ȘI NUMĂRUL DE PERSONAL DIN CADRUL SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA *valabilă începând cu data de 01 ianuarie 2025*



S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău



Anexa nr. 2

La HCL nr..... din.....

A Consiliului Local al Municipiului Buzău

STAT DE FUNCTII

Valabil de la 01.01.2025

Nr. crt	FUNCTIE	COD COR	Nivel studii COR	STUDII efective	Nr. persoane
0	1	2	3	4	5
	Director Societate Comerciala	112004	S	S	1
1.	COMPARTIMENT AUDIT				
	Auditor intern	241105	S	S	1
2.	COMPARTIM. RESURSE UMANE/ SECRETARIAT				
	Inspector Resurse Umane	333304	M	M	1
3	COMP. COMERCIAL ADMINISTRATIV				
	Sef Serviciu	214946	S	S	1
	Compartim. Administrative si paza				
	Administrator piete	515105	M	S	3
	Administrator imobile	515303	M	M	1
	Agent securitate incinta	541403	G	M	9
	Compartim. Intretinere				
	Electrician	741307	M	G, Prof.	1
	Lucrator salubrizare	961303	G	G	2
4.	EXPERT ACHIZITII	214946	S	S	1
	Compart. Contracte si Achizitii				
	Referent contracte	331309	M	M	1
	Asistent comercial	243219	S	S	1
	Compartim. incasari taxe si chirii				
	Lucrator gestionar	4321111	M	M	5
	Casier	523003	M	S	1
	Casier incasator	962302	G	10 clase	2
	TOTAL				31



S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

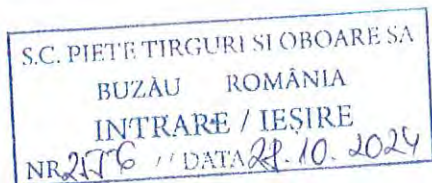
Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău



Anexa nr. 3

La HCL nr..... din.....

A Consiliului Local al Municipiului Buzău

S.C. PIETE TARGURI SI OBOARE S.A.

Director: Ivan/Elena



GRILA DE SALARIZARE PE CATEGORII DE SALARIATI

STABILITA IN URMA NEGOCIERII

Valabila de la 01.01.2025

Nr.crt.	Categorie salariati	Salariul brut in lei propus	
		Minim	Maxim
1	Director General		19000
2	Auditor intern	7500	9000
3	Asistent comercial	7500	8500
4	Referent contracte	7500	8200
5	Inspector resurse umane	7500	8200
6	Casier	7500	8200
7	Casier incasator	4300	5800
8	Lucrator gestionar	5000	6000
9	Sef serviciu	10500	11500
10	Expert achizitii	10500	11500
11	Administrator imobile	5500	7000
12	Administrator piata	6500	8000
13	Electrician	5000	6800
14	Lucrator salubritate	4300	5500
15	Agent de securitate	5000	6000

Reprezentantii salariatilor:

1. Manolache Valentin.....

2. Brutaru Georgel.....

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru modificarea structurii organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare
la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" SA Buzău

Conform prevederilor art. 113, lit. m) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 43, alin. 2, lit. g) din Actul Constitutiv actualizat al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, structura organigramei, numărul de personal, statul de funcții și grila de salarizare se aprobă de Adunarea Generală a acționarului unic, adică de către Consiliul Local al municipiului Buzău.

Așa cum rezultă din înscrisurile emise de la organele de conducere ale Societății, care poartă întreaga răspundere sub aspectul modificărilor propuse, respectiv:

-Nota de Fundamentare nr. 2970 din 05.12.2024 a Directorului General al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău,

-Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății nr. 35 din 06.11.2024, având în vedere obligativitatea respectării prevederilor din:

-Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare,

-Hotărârea Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

precum și justificarea modificării organigramei și a statului de funcții, precum și a grilei de salarizare,

apreciez ca fiind oportună propunerea organelor de conducere ale Societății referitoare la propunerea de modificare a structurii organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău.

Astfel, sub aspectul organigramei, a fost propusă păstrarea numărului de salariați la 31, transformându-se un post vacant de agent securitate încintă în administrator piețe, organizarea de departamente/servicii de specialitate pentru un număr minim de 10 posturi în subordine rămânând aceeași, conform prevederilor din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

Statul de funcții a fost actualizat în ceea ce privește numărul de personal, în concordanță cu modificările stabilite în organigramă.

Grila de salarizare a fost actualizată în concordanță cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele expuse, a fost redactat alăturatul proiect de hotărâre, în vederea dezbaterii și aprobării.

PRIMAR,
Constantin Toma



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Nr. 217.443 din 09.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre
pentru modificarea structurii organigramei, a statului de funcții și a grilei de
salarizare la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" SA Buzău

Ca urmare a solicitării Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, primarul municipiului Buzău a supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local al municipiului Buzău proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare, în conformitate cu prevederile art. 129, alin. (3), lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căreia Consiliul Local *"aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea societăților de interes local și statul de funcții al acestora."*

Urmare a analizei proiectului de hotărâre inițiat de primarul municipiului Buzău, județul Buzău consider inițierea oportună și legală din următoarele considerente:

Din înscrisurile emise de la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, respectiv :

- solicitarea Societății "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău nr. 2971 din 05.12.2024, înregistrată la Primăria municipiului Buzău la nr. 216.764 din 06.12.2024;
- Nota de fundamentare a directorului Societății Piețe Târguri și Oboare SA Buzău, înregistrată sub nr. 2970 din 05.12.2024;

- Hotărârea Consiliului de Administrație a Societății "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău nr. 35 din 06.11.2024;

- procesul verbal nr. 2555 din 28.10.2024 de negociere a grilei de salarizare pe categoriile de salariați,

Precum și din dispozițiile legale invocate în preambulul proiectului de hotărâre, respectiv:

- prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind Codul muncii;

- prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ – teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare,;

- prevederile art. 43, alin. 2, lit. g) din Actul Constitutiv actualizat al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău;

- prevederile art. 14 din Contractul colectiv de muncă Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău 2024-2026 înregistrat la I.T.M. Buzău sub nr. 11360 din 12.11.2024;

- prevederile art. 113, lit. m) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Din economia înscrisurilor pe care le-am enumerat mai sus, a rezultat că prin Hotărârea nr. 35 din 06.11.2024, Consiliul de Administrație al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. (cele 3 anexe ale Hotărârii Consiliului de administrație se vor constitui anexe la prezentul proiect de hotărâre), a propus spre aprobare - în baza Notei de fundamentare a directorului general al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău. nr. 2554 din 28.10.2024 precum și a procesului verbal nr. 2555 din 28.10.2024 încheiat între reprezentanții salariaților și angajator - modificarea organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin aceeași Hotărâre nr. 35 din 06.11.2024, Consiliul de Administrație al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A., a stabilit cuantumul indemnizației directorului general, în conformitate cu art. 38, (1), (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local urmând să ia act pe calea acestui proiect de hotărâre de cuantumul acesteia.

De asemenea, numărul de salariați se păstrează la 31, transformându-se un post vacant de agent securitate incintă în administrator piață, menținându-se organizarea de departamente/servicii de specialitate pentru un număr minim de 10 posturi în subordine.

Ca efect al modificărilor din organigramă, se va actualiza și statul de funcții.

De asemenea, grila de salarizare a fost actualizată în concordanță cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sensul că toate salariile din societate nu sunt sub minimul brut garantat în plată.

Modificările propuse de Societate sunt evidențiate în proiectul de hotărâre prin cele 3 anexe ale sale, care fac parte integrantă din hotărâre, după cum urmează:

- organigrama Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 1.

- statul de funcții al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 2.

- grila de salarizare a Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, conform Anexei nr. 3.

Având în vedere cele de mai sus, neidentificând aspecte de fapt și de drept care să contravină legislației în domeniu, consider că acest proiect poate fi adoptat în forma redactată.

Responsabilul cu guvernanta corporativă
a întreprinderilor publice de la nivelul UAT Municipiul Buzău
Eduard-Ștefan VASILE



S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

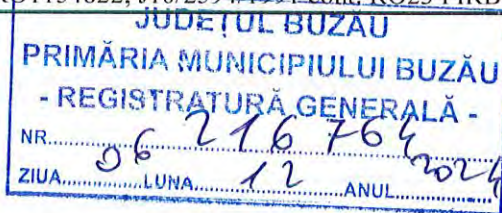
Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău



2971 din 05.12.2024

Catre,

CONSILIUL LOCAL al MUNICIPIULUI BUZAU

SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZAU

Subscrisa **SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA** cu sediul in strada Independentei, Nr. 11, inregistrata la Registrul Comertului cu Nr.J10/2594/1991, CUI RO1154822, prin prezenta va rugam sa efectuati demersurile necesare pentru a supune aprobarii in Consiliul Local Buzau hotararea de aprobare a Organigramei, Statului de functii si a Grilei de salarizare aprobata de reprezentantii salariatilor, a Societatii Comerciale PIETE TARGURI SI OBOARE SA.

Anexam urmatoarele:

- Nota de fundamentare Nr. 2970 din 05.12.2024, de motivare a modificarii organigramei , grilei de salarizare si statul de functii al societatii SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA;
- Organigrama societatii valabila de la data de 01.01.2025 nr. 2643/05.11.2024, Anexa nr.1;
- Statul de functii valabil de la data de 01.01.2025 nr. 2648/05.11.2024, Anexa nr. 2;
- Grila de salarizare negociata cu reprezentantii salariatilor valabil de la data de 01.01.2025 nr. 2556/28.10.2024, Anexa nr. 3;
- Procesul Verbal de negociere cu salariatii a grilei de salarizare nr. 2555 din 28.10.2024

Impreuna cu :

- Hotararea nr. 35 din 06.11.2024 a Consiliului de Administratie a SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA de aprobare a Organigramei, Statului de functii si a Grilei de salarizare , SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA.

SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA.

Director

IVAN ELENA



SC PIETE, TIRGURI SI OBOARE SA

Nr. 2555 / 28.10.2024

ANGAJATOR: SC PIETE, TIRGURI SI OBOARE SA

DIRECTOR: IVAN ELENA



PROCES – VERBAL

DE NEGOCIERE A GRILEI DE SALARIZARE PE CATEGORIILE DE SALARIATI

Incheiat astazi 28.10.2024 la SC PIETE, TIRGURI SI OBOARE SA

La negocierea grilei de salarizare pe categoriile profesionale, au participat urmatoarii:

- Dna IVAN ELENA, director al societatii
- DI MANOLACHE VALENTIN, reprezentant al salariatilor
- DI BRUTARU GEORGEL, reprezentant al salariatilor

Dna director IVAN ELENA a citit ordinea de zi stabilita cu consultarea reprezentantilor salariatilor:

1. Prezentarea situatiei economico - financiare la zi a societatii;
2. Stabilirea grilei de salarizare pe categoriile profesionale;

Referitor la situatia economico-financiara a societatii, dna Director Ivan Elena, a mentionat faptul ca firma face fata cerintelor financiare la plata salariilor, a obligatiilor fiscale si fata de terti.

In urma discutiilor de negociere purtate cu reprezentantii salariatilor, Manolache Valentin si Brutaru Georgel, s-a stabilit, dupa care s-a semnat urmatorul document, Anexa 1:

- Grila de salarizare pe categorii de salariati valabila de la 01.01.2025, cu nr. de inregistrare 2556/28.10.2024.

Activitatea de negociere a grilei de salarizare pe categorii profesionale s-a desfasurat in biroul dnei Director Ivan Elena, intre orele 14.00-16.00.

Se anexeaza:

- * Grila de salarizare pe categorii profesionale, document cu 1 fila.

Reprezentantii salariatilor:

1. Manolache Valentin 

2. Brutaru Georgel 

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Hotărârea NR. 35

a Consiliului de Administrație al

SC PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA

Din data de 06.11.2024

Consiliul de Administrație întrunit la sediul **SC PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA** la data de 06.11.2024, constatând că sunt îndeplinite cerințele legale de desfășurare a ședinței, a deliberărilor precum și pentru luarea deciziilor, în baza prerogativelor conferite de Legea 31/1990 republicată și de actul constitutiv, având în vedere :

- Nota de fundamentare nr.2554/28.10.2024 întocmită de inspector Resurse Umane privind propunerile pentru modificarea structurii Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societății Comerciale Piețe Târguri și Oboare SA Buzău și a numărului de personal al Statului de Funcții;
- Procesul verbal de negociere cu salariații nr.2555/28.10.2024;
- Organigrama societății valabilă de la data de 01.01.2025 (nr.2643/05.11.2024);
- Statul de funcții valabil de la data de 01.01.2025 (nr.2648/05.11.2024);
- Grila de salarizare negociată cu reprezentanții salariaților valabilă de la data de 01.01.2025 - Anexa 1 (nr.2556/28.10.2024);
- Referat nr.2611/04.11.2024 întocmit de Directorul Societății cu privire la creșterea indemnizației Directorului General al SC Piețe, Târguri și Oboare SA Buzău, începând cu 01.01.2025;

S.C. PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1 Se propune spre aprobare modificarea structurii Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societatii Comerciale Piețe Târguri și Oboare SA Buzău și a numărului de personal al Statului de Funcții, conform notei de fundamentare nr.2554/28.10.2024 întocmită de inspector Resurse Umane, după cum urmeaza:

a) transformarea unui post de agent securitate incintă într-un post de administrator piețe;

Art.2 Se propune spre aprobare Organigrama S.C. Piețe,Târguri și Oboare S.A. Buzău, conform Anexei nr. 1;

Art.3 Se propune spre aprobare Statul de funcții al S.C. Piețe,Târguri și Oboare S.A. Buzău, conform Anexei nr. 2;

Art.4 Se propune spre aprobare Grila de Salarizare a S.C. Piețe,Târguri și Oboare S.A. Buzău, conform Anexei nr. 3;

Art.5 Se aprobă cuantumul indemnizației Directorului General al SC Piețe, Târguri și Oboare SA la nivelul de 19.000 lei brut, începând cu data de 01.01.2025;

Art.6 Se înaintează spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Buzău Anexa nr.1, Anexa nr.2, Anexa nr.3, parte integrantă a prezentei Hotărâri;

Art.7 Directorul societății precum și celelalte compartimente ale societății urmează a duce la îndeplinire prezenta hotărâre a Consiliului de Administrație.

Președintele Consiliului de Administrație,

Bogdan Ion



Pagină 2 din 2

Secretar,

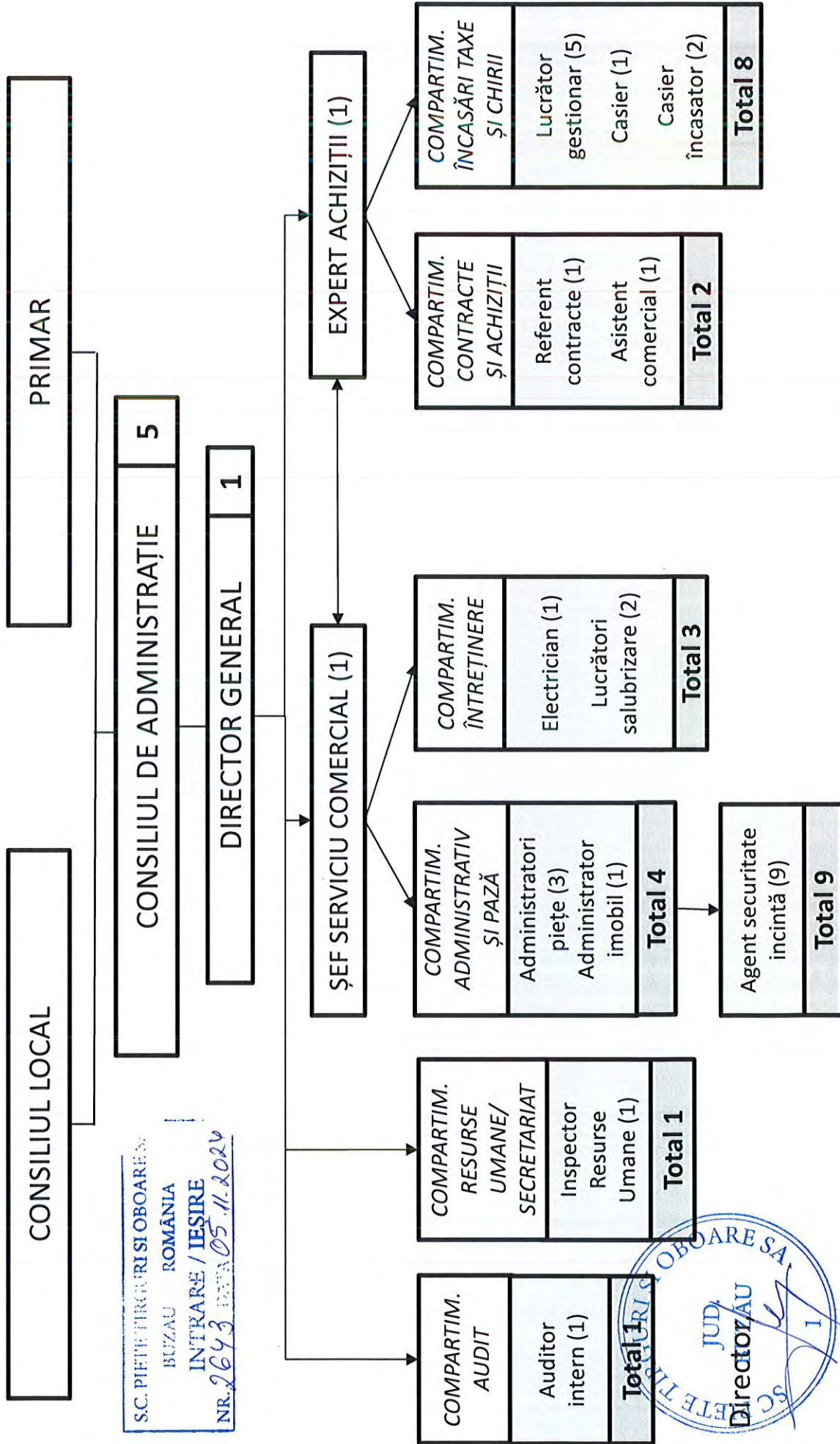
Iliescu Marian



TOTAL PERSONAL	31
Conducere	2
Executiv	15
Muncitori	14

Anexa nr la Hotărârea nr. din
A Consiliului Local al Municipiului Buzău

ORGANIGRAMA ȘI NUMĂRUL DE PERSONAL DIN CADRUL SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA *valabilă începând cu data de 01 ianuarie 2025*



S.C. PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA
BUZĂU ROMÂNIA
INTRARE / IEȘIRE
NR. 2643 DATA 05.11.2024

JUDEȚUL BUZĂU
SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA
Director/AU
1

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău



Anexa nr. 2

La HCL nr..... din.....

A Consiliului Local al Municipiului Buzău

STAT DE FUNCTII

Valabil de la 01.01.2025

Nr. crt	FUNCTIE	COD COR	Nivel studii COR	STUDII efective	Nr. persoane
0	1	2	3	4	5
	Director Societate Comerciala	112004	S	S	1
1.	COMPARTIMENT AUDIT				
	Auditor intern	241105	S	S	1
2.	COMPARTIM. RESURSE UMANE/ SECRETARIAT				
	Inspector Resurse Umane	333304	M	M	1
3	COMP. COMERCIAL ADMINISTRATIV				
	Sef Serviciu	214946	S	S	1
	Compartim. Administrative si paza				
	Administrator piete	515105	M	S	3
	Administrator imobile	515303	M	M	1
	Agent securitate incinta	541403	G	M	9
	Compartim. Intretinere				
	Electrician	741307	M	G, Prof.	1
	Lucrator salubrizare	961303	G	G	2
4.	EXPERT ACHIZITII	214946	S	S	1
	Compart. Contracte si Achizitii				
	Referent contracte	331309	M	M	1
	Asistent comercial	243219	S	S	1
	Compartim. incasari taxe si chirii				
	Lucrator gestionar	4321111	M	M	5
	Casier	523003	M	S	1
	Casier incasator	962302	G	10 clase	2
	TOTAL				31



S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

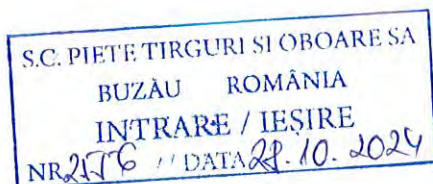
Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău



Anexa nr. 3

La HCL nr..... din.....

A Consiliului Local al Municipiului Buzău

S.C. PIETE TARGURI SI OBOARE S.A.

Director: Ivan/Elena



GRILA DE SALARIZARE PE CATEGORII DE SALARIATI

STABILITA IN URMA NEGOCIERII

Valabila de la 01.01.2025

Nr.crt.	Categorie salariati	Salariul brut in lei propus	
		Minim	Maxim
1	Director General		19000
2	Auditor intern	7500	9000
3	Asistent comercial	7500	8500
4	Referent contracte	7500	8200
5	Inspector resurse umane	7500	8200
6	Casier	7500	8200
7	Casier incasator	4300	5800
8	Lucrator gestionar	5000	6000
9	Sef serviciu	10500	11500
10	Expert achizitii	10500	11500
11	Administrator imobile	5500	7000
12	Administrator piata	6500	8000
13	Electrician	5000	6800
14	Lucrator salubritate	4300	5500
15	Agent de securitate	5000	6000

Reprezentantii salariatilor:

1. Manolache Valentin.....

2. Brutaru Georgel.....

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Nr. 2554 / 28.10.2024

NOTA DE FUNDAMENTARE CU PRIVIRE LA

MODIFICAREA STRUCTURII ORGANIGramei, A GRILEI DE SALARIZARE A SOCIETATII COMERCIALE PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA BUZĂU ȘI A STATULUI DE FUNCȚII

În temeiul dispozițiilor art. 25 și 43 alin. 2 lit g) din Actul constitutiv al S.C. PIETE, TÎRGURI SI OBOARE S.A. supunem spre aprobare modificarea structurii Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societății Comerciale Piete Târguri și Oboare SA Buzău și a Statului de Funcții.

Noua structura a Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societății Comerciale Piete Târguri și Oboare SA Buzău și a Statului de Funcții propuse spre aprobare Consiliului Local Buzău este imperativ necesară a fi aprobată în condițiile măsurilor fiscal-bugetare dispuse de autorități pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu aplicarea principiului „continuității” în vederea eficientizării activității și corelarea necesităților fundamentale în organizarea structurilor societății.

Numărul total de personal propus este de 30 salariați, dintre care 2 posturi sunt de conducere, 14 de execuție și 14 de muncitori.

Structura organizatorică propusă spre aprobare este următoarea și are la bază necesitatea transformării unui post de agent securitate încintă într-un post de administrator piete ca urmare a creșterii volumului de activitate în perioada desfășurării tâlcuocului săptămânal și a organizării Târgului Drăgaica și a Târgului Toamna Buzoiană.

1. SERVICIUL COMERCIAL

- Are în subordine un nr. 16 salariați, structurați după cum urmează:

a) Compartiment administrativ și pază, compus din 3 administratori piete, un administrator imobil și 9 agenți de securitate încintă;

b) Compartiment întreținere, compus din un electrician și 2 lucrători salubritare.

2. COMPARTIMENT RESURSE UMANE/SECRETARIAT, compus din un inspector resurse umane;

3. COMPARTIMENT AUDIT, compus din un auditor intern.

4. EXPERT ACHIZITII

- Are în subordine un nr. de 10 salariați, structurați după cum urmează:

a) Compartiment contracte și achiziții, compus din un referent contracte și un asistent comercial;

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

b) Compartiment Incasari taxe si chirii, compus din 5 lucratori gestionari , un casier si doi casieri incasatori.

In prezent, postul de auditor intern si unul de agent de securitate incintă sunt vacante iar mentinerea postului de auditor intern si ocuparea acestuia este esentiala pentru desfasurarea activitatii subscrisei in conditii optime.

In acest moment, grila de salarizare a societatii nu mai este de actualitate, in conditiile majorarii progresive a salariului minim pe economie, fiind necesare modificari ale limitelor minime si maxime aprobate anterior, conform anexei atasata prezentei.

Toate modificarile propuse spre aprobare Consiliului de Administratie au ca temei legal urmatoarele prevederi:

- I. Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung—
- *Articolul XXXVII. Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*
 - a) *organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;*
 - b) *organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;*
 - c) *organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.**(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.*
- II. HOTĂRÂRE nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- III. Prevederile OUG 31 / 28 martie 2024 privind reglementarea unor masuri fiscal bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare;
- IV. Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale;
- V. Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- VI. Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

Grila de salarizare necesită modificări și pentru a asigura o echilibrare între salariile angajaților , în funcție de vechimea la același loc de muncă, experiența acumulată în această societate, volumul de muncă necesar pentru fiecare loc de muncă comparativ cu altele similare din cadrul societății, volumul de încărcare cu sarcini de serviciu a fiecarui post comparativ cu altele similare din cadrul societății, etc. Aceste ajustări sunt necesare deoarece condițiile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul în prezent nu mai sunt aceleași cu cele de la data elaborării grilei de salarizare existente.

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Situația economică din societatea românească a determinat o modificare a comportamentului comercianților și a clienților din piețe, modificând volumul de timp și efort necesare pentru a realiza minim aceleași venituri la societate ca înainte de perioada de pandemie și criză economică. Modificarea grilei de salarizare este oportună pentru a păstra resursa umană existentă, în care societatea a investit timp și resurse și care a dus la obținerea de către societate a unor rezultate financiare deosebite prin experiența profesională acumulată de angajați în cadrul acestei societăți precum și motivarea angajaților ca urmarea a rezultatelor obținute și continuarea unei activități profitabile pentru societate

Modificarea grilei de salarizare ale societății noastre se înscrie în tendința generală de creștere a salariilor din economia românească, determinată de creșterea cheltuielilor individuale cu instruirea, calificarea, transportul, hrana, locuința, odihna, ale salariaților.

Deoarece S.C. PIETE, TÎRGURI SI OBOARE S.A. a înregistrat venituri mai mari decât cele estimate prin Bugetul de venituri și cheltuieli, există resursele financiare necesare pentru acordarea salariilor conform grilei de salarizare modificate conform propunerilor anexate.

Condițiile economice generale în societatea romaneasca s-au modificat substantial fata de data negocierii grilei de salarizare anterioare, conform Institutului National de Statistica, dupa cum urmeaza:

- Indicele prețurilor de consum în luna octombrie 2024 comparativ cu luna septembrie 2024 a fost 100,62%;
- Rata inflației de la începutul anului (octombrie 2024 comparativ cu decembrie 2023) a fost 4,4%;
- Rata anuală a inflației în luna octombrie 2024 comparativ cu luna octombrie 2023 a fost 4,7%;
- Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (noiembrie 2023 – octombrie 2024) față de precedentele 12 luni (noiembrie 2022 – octombrie 2023) a fost 5,8%;

Toate aceste modificări ale indicatorilor economici, determinate de criza economica generală, au determinat o majorare semnificativa a cheltuielilor fiecărei gospodarii față de perioada la care a fost negociată grila de salarizare anterioara, este oportună pentru a reduce ponderea serviciilor prestate de terti și pentru a acoperi cerințele legale de desfășurare a activității societății, în contextul dezvoltării activității economice a societății prin organizarea de evenimente în afara activităților de baza.

Aprobat,

Întocmit,

Director General
IVAN ELENA



Inspector Resurse Umane,
TOPCIAN GABRIELA

S.C. PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Nr. 2611 / 09.11.2024

Către

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Subsemnata IVAN ELENA , director general al SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA BUZĂU cu sediul în str. Independenței nr. 11, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J 10/2594/1991, CUI 1154822, prin prezentul

REFERAT

Art 1 Vă rog să aprobați propunerea de creștere a indemnizației Directorului General al SC Piete, Târguri și Oboare SA Buzău de la **15.000 lei** brut la **19.000 lei** brut, începând cu **01.01.2025**.

Aceasta propunere este oportună deoarece prin creșterea volumului de activitate , efectuarea de lucrări de investiții, modernizări și reparații în piețele din municipiul Buzău, organizarea de târguri, au fost înregistrate rezultate financiare pozitive, societatea obținând profit.

Valoarea propusă este raportată la valoarea pentru anul 2024 a câștigului salarial mediu net lunar al unui director general in domeniul de activitate închirieri, cod CAEN 6820, de **8.693 lei** , valoare comunicată de Institutul Național de Statistică,

SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA

Director General

Dna IVAN ELENA



S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Nr.....2940..... /...05.12.2024.....

NOTA DE FUNDAMENTARE CU PRIVIRE LA

MODIFICAREA STRUCTURII ORGANIGramei, A GRILEI DE SALARIZARE A SOCIETATII COMERCIALE PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA BUZĂU ȘI A STATULUI DE FUNCȚII

În temeiul dispozițiilor art. 25 și 43 alin. 2 lit g) din Actul constitutiv al S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A. supunem spre aprobare modificarea structurii Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societății Comerciale Piețe Târguri și Oboare SA Buzău și a Statului de Funcții.

Noua structură a Organigramei, a Grilei de Salarizare a Societății Comerciale Piețe Târguri și Oboare SA Buzău și a Statului de Funcții propuse spre aprobare Consiliului Local Buzău este imperativ necesară a fi aprobată în condițiile măsurilor fiscal-bugetare dispuse de autorități pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu aplicarea principiului „continuității” în vederea eficientizării activității și corelarea necesităților fundamentale în organizarea structurilor societății.

Numărul total de personal propus este de 30 salariați, dintre care 2 posturi sunt de conducere, 14 de execuție și 14 de muncitori.

Structura organizatorică propusă spre aprobare este următoarea și are la bază necesitatea transformării unui post de agent securitate încintă într-un post de administrator piețe ca urmare a creșterii volumului de activitate în perioada desfășurării tâlcocului săptămânal și a organizării Târgului Drăgaica și a Târgului Toamna Buzoiană.

1. SERVICIUL COMERCIAL

- Are în subordine un nr. 16 salariați, structurați după cum urmează:

a) Compartiment administrativ și paza, compus din 3 administratori piețe, un administrator imobil și 9 agenți de securitate încintă;

b) Compartiment întreținere, compus din un electrician și 2 lucratori salubrizare.

2. COMPARTIMENT RESURSE UMANE/SECRETARIAT, compus din un inspector resurse umane;

3. COMPARTIMENT AUDIT, compus din un auditor intern.

4. EXPERT ACHIZITII

- Are în subordine un nr. de 10 salariați, structurați după cum urmează:

a) Compartiment contracte și achiziții, compus din un referent contracte și un asistent comercial;

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

b) Compartiment Incasari taxe si chirii, compus din 5 lucratori gestionari , un casier si doi casieri incasatori.

In prezent, postul de auditor intern si unul de agent de securitate incintă sunt vacante iar mentinerea postului de auditor intern si ocuparea acestuia este esentiala pentru desfasurarea activitatii subscrisei in conditii optime.

In acest moment, grila de salarizare a societatii nu mai este de actualitate, in conditiile majorarii progresive a salariului minim pe economie, fiind necesare modificari ale limitelor minime si maxime aprobate anterior, conform anexei atasata prezentei.

Toate modificarile propuse spre aprobare Consiliului de Administratie au ca temei legal urmatoarele prevederi:

- I. Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung–
- *Articolul XXXVII. Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:*
 - a) *organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;*
 - b) *organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;*
 - c) *organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.**(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.*
- II. Hotararea HG nr. 1506 / 27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- III. Prevederile OUG 31 / privind reglementarea unor masuri fiscal bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificarile si completarile ulterioare;
- IV. Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale;
- V. Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- VI. Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

Grila de salarizare necesită modificări și pentru a asigura o echilibrare între salariile angajaților , în funcție de vechimea la același loc de muncă, experiența acumulată în această societate, volumul de muncă necesar pentru fiecare loc de muncă comparativ cu altele similare din cadrul societății, volumul de încărcare cu sarcini de serviciu a fiecarui post comparativ cu altele similare din cadrul societății, etc. Aceste ajustări sunt necesare deoarece condițiile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul în prezent nu mai sunt aceleași cu cele de la data elaborării grilei de salarizare existente.

S.C. PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont: RO23 PIRB 1000 7618 5200 1000 FIRST BANK-Buzău

Situația economică din societatea românească a determinat o modificare a comportamentului comercianților și a clienților din piețe, modificând volumul de timp și efort necesare pentru a realiza minim aceleași venituri la societate ca înainte de perioada de pandemie și criză economică. Modificarea grilei de salarizare este oportună pentru a păstra resursa umană existentă, în care societatea a investit timp și resurse și care a dus la obținerea de către societate a unor rezultate financiare deosebite prin experiența profesională acumulată de angajați în cadrul acestei societăți precum și motivarea angajaților ca urmarea a rezultatelor obținute și continuarea unei activități profitabile pentru societate

Modificarea grilei de salarizare ale societății noastre se înscrie în tendința generală de creștere a salariilor din economia românească, determinată de creșterea cheltuielilor individuale cu instruirea, calificarea, transportul, hrana, locuința, odihna, ale salariaților.

Deoarece S.C. PIETE, TÎRGURI SI OBOARE S.A. a înregistrat venituri mai mari decât cele estimate prin Bugetul de venituri și cheltuieli, există resursele financiare necesare pentru acordarea salariilor conform grilei de salarizare modificate conform propunerilor anexate. Evoluția pozitivă a activității financiare a societății este evidențiată în Anexa 1 a prezentei Notei de fundamentare.

Condițiile economice generale în societatea românească s-au modificat substanțial față de data negocierii grilei de salarizare anterioare, conform Institutului National de Statistica, după cum urmează:

- Indicele prețurilor de consum în luna octombrie 2024 comparativ cu luna septembrie 2024 a fost 100,62%;
- Rata inflației de la începutul anului (octombrie 2024 comparativ cu decembrie 2023) a fost 4,4%;
- Rata anuală a inflației în luna octombrie 2024 comparativ cu luna octombrie 2023 a fost 4,7%;
- Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (noiembrie 2023 – octombrie 2024) față de precedentele 12 luni (noiembrie 2022 – octombrie 2023) a fost 5,8%;

Toate aceste modificări ale indicatorilor economici, determinate de criza economică generală, au determinat o majorare semnificativă a cheltuielilor fiecărei gospodării față de perioada la care a fost negociată grila de salarizare anterioară, este oportună pentru a reduce ponderea serviciilor prestate de terți și pentru a acoperi cerințele legale de desfășurare a activității societății, în contextul dezvoltării activității economice a societății prin organizarea de evenimente în afara activităților de bază.

Întocmit,

Director General
IVAN ELENA



PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE BUZĂU

Anexa 1 - Notă de fundamentare 2970/05.12.2024

Întocmit,

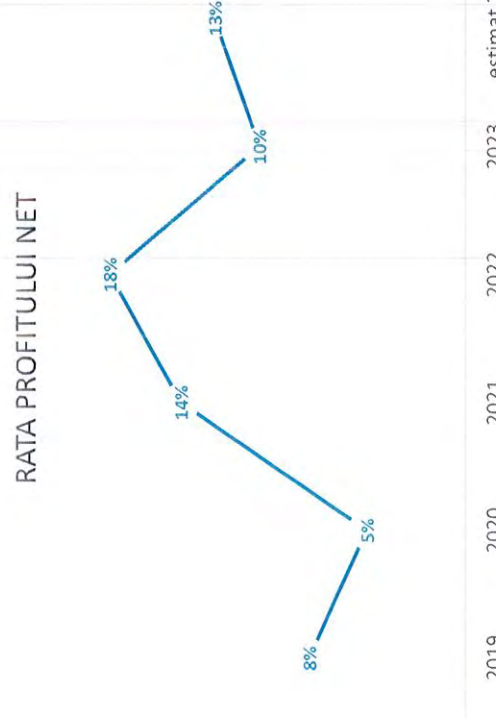
Iliescu Marian



EVOLUȚIE ACTIVITATE FINANCIARĂ 2019-2024



EVOLUȚIE ACTIVITATE FINANCIARĂ 2019-2024



	Cifra de afaceri	Profit net	Datorii	Active circulante	Capitaluri proprii	Angajati (nr. mediu)	Rata profitului net
2019	4,621,977	365,735	898,198	1,763,913	6,882,261	33	8%
2020	4,401,640	220,551	1,380,287	1,589,479	6,930,792	32	5%
2021	5,301,983	767,521	1,239,598	1,836,527	6,794,417	31	14%
2022	6,750,617	1,222,436	1,575,123	2,709,705	7,655,072	28	18%
2023	7,626,576	798,441	1,534,175	3,016,499	7,878,195	28	10%
estimat 2024	8,800,000	1,121,769	1,500,000	4,097,784	8,624,000	28	13%

CONCLUZII (2021 - 2024) - mandat Director societate Ivan Elena

- ▶ Cifra de afaceri a societății a crescut cu **3.498.017 lei** față de anul 2021 **(+ 66%)**;
- ▶ În fiecare dintre anii aferenți mandatului, rata profitului net a depășit procentul de 10% din cifra de afaceri, atingând pragul de **18 %** în anul 2022;
- ▶ Media ratei profitului net pentru intervalul 2021-2024 a fost de **14 %** comparativ cu media de **6 % (233%)** aferentă intervalului 2019-2020;
- ▶ Media profitului net pentru intervalul 2021-2024 a fost de **977.542 lei** comparativ cu media de **293.143 lei (333%)** aferentă intervalului 2019-2020;
- ▶ Activele circulante ale societății au crescut cu **2.261.257 lei (+ 123%)** față de anul 2021;
- ▶ Capitalurile proprii ale societății au crescut cu **1.829.583 lei (+ 27%)** față de anul 2021;
- ▶ Numărul mediu de angajați a scăzut cu 10% de la momentul preluării mandatului, prin reorganizarea societății, ceea ce a condus la o eficientizare a activității societății și la o maximizare a rezultatelor obținute;
- ▶ Alte măsuri care au condus la optimizarea activității societății:
 - ▶ Externalizarea serviciilor de contabilitate și serviciilor juridice;
 - ▶ Implementarea pazei electronice pentru punctul de lucru Oborul de Cereale și Animale;
 - ▶ Implementarea unor programe de investiții menite să genereze venituri suplimentare din închiriere și să reducă cheltuielile lunare ale societății;
- ▶ În intervalul 2021-2023 societatea a plătit suma de **1.312.483 lei** reprezentând dividende către acționarului unic CLM Buzău;

EVOLUȚIE VENITURI PIAȚA VOLANTĂ DRĂGAICA

Venituri chirii PVD+Drăgaica

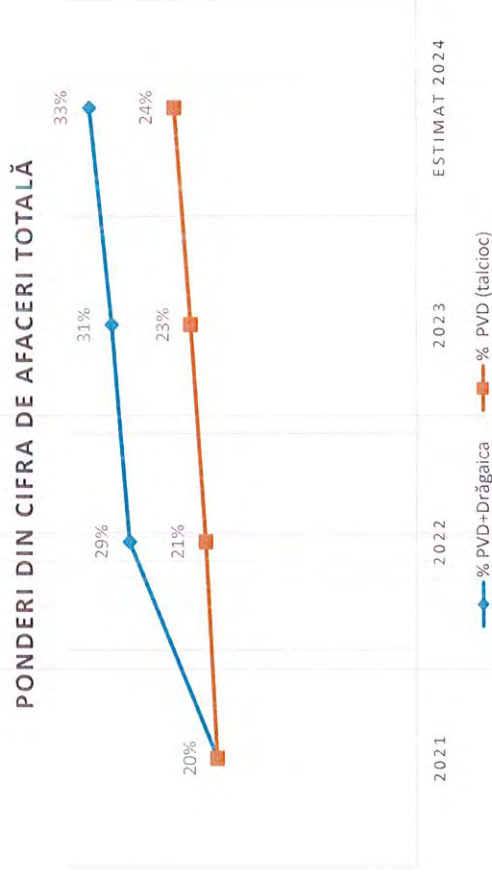
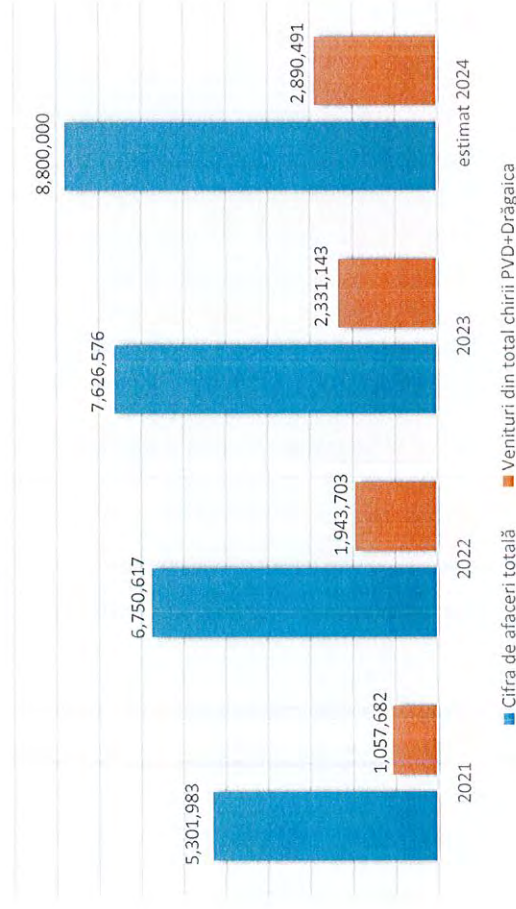


PONDERE DIN TOTAL CHIRII PVD



Venituri din chirii PVD+Drăgaica		PVD (talcioc)	Târg Drăgaica	% PVD/Talcioc	% Drăgaica
2021	1,057,682	1,057,682	0	100%	0%
2022	1,943,703	1,424,512	519,191	73%	27%
2023	2,331,143	1,724,628	606,515	74%	26%
2024	2,890,491	2,137,873	752,618	74%	26%

EVOLUȚIE VENITURI PIAȚA VOLANTĂ DRĂGAICA



	Cifra de afaceri totală	Venituri din total chirii PVD+Drăgaica	% PVD+Drăgaica	PVD (talcioc)	% PVD (talcioc)
2021	5,301,983	1,057,682	20%	1,057,682	20%
2022	6,750,617	1,943,703	29%	1,424,512	21%
2023	7,626,576	2,331,143	31%	1,724,628	23%
estimat 2024	8,800,000	2,890,491	33%	2,137,873	24%

CONCLUZII ACTIVITATE PIAȚA VOLANTĂ DRĂGAICA

- ▶ Veniturile din închiriere la acest punct de lucru au crescut cu **1.832.809 lei** față de anul 2021 - inclusiv din activitatea Târgului Drăgaica **(+173%)**;
- ▶ Veniturile din închiriere aferente strict activității talciocului au crescut cu **1.080.191 lei** față de anul 2021 **(+102%)**;
- ▶ Veniturile din închiriere aferente organizării Târgului Drăgaica au crescut în anul 2024 cu **233.477 lei** față de anul 2022, an când SC PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA a fost pentru prima dată partener organizator al evenimentului alături de Primăria Municipiului Buzău **(+ 45%)**;
- ▶ Ponderea veniturilor din închiriere aferente activității talciocului din totalul cifrei de afaceri a societății este de **24%** (în prezent);
- ▶ Ponderea veniturilor din închiriere aferente activității Pieței Volante Drăgaica (inclusiv cele aferente Târgului Drăgaica) din totalul cifrei de afaceri a societății este de **33%** (în prezent);

INVESTIȚII FINALIZATE 2022-2024

► 2022 :

- Achiziționarea 30 buc. Căsuțe lemn comerț stradal;
- Achiziționarea 1 buc container modular de tip sanitar pentru Oborul de Animale și Cereale;
- Instalație electrică Piața Av.Stan Săraru (semnalizare și fluidizare trafic în caz de incendiu);
- Refacere instalație de iluminat Piața Av.Stan Săraru (montare lămpi tip led);
- Instalație electrică Piața Micro 5 (semnalizare și fluidizare trafic în caz de incendiu);
- Refacere instalație de iluminat Piața Micro 5 - interior și exterior (lămpi tip led cu fotocelulă);
- Refacere instalație de iluminat exterior Oborul de Animale și Cereale (lămpi tip led cu fotocelulă);

INVESTIȚII FINALIZATE 2022-2024

► 2023:

- Amenajarea a 5 spații comerciale în Piața Av. Stan Săraru pentru vânzarea produselor lactate și a brânzeturilor;
- Montare panouri fotovoltaice iluminat Piața Av.Stan Săraru;
- Înlocuire lămpi iluminat cu model tip led în Piața de Mărfuri Industriale;
- Refacere instalație electrică și înlocuire corpuri de iluminat cu model de tip led la sediul societății;
- Izolare termică fațadă clădire sediu;

INVESTIȚII FINALIZATE 2022-2024

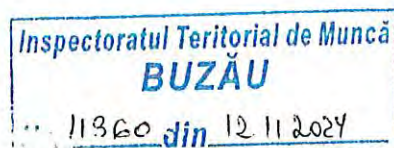
► 2024

- Achiziționare și amplasare 35 buc containere modulare parter - Piața de Mărfuri Industriale;
- Achiziționare și amplasare 2 buc containere modulare comerciale Piața Volantă Drăgaica;
- Achiziționare și amplasare 1 cabină pază Piața Volantă Drăgaica;
- Achiziționare și amplasare 1 cabină dublă taxare Piața Volantă Drăgaica;
- Achiziționare și implementare program de contabilitate, salarii și evidență stocuri (HARDWARE și SOFTWARE);
- Refacere sistem de supraveghere și monitorizare video Piața Volantă Drăgaica;
- Refacere instalație de iluminat Piața Micro 14 cu lămpi tip led;
- Proiectare arhitecturală Piața de Flori Buzău;

CE NE PROPUNEM ÎN 2025?

- ▶ Continuarea investițiilor în piețele din municipiul Buzău astfel încât societatea să obțină venituri suplimentare prin atragerea de noi clienți și totodată asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea unui comerț civilizat, ca de exemplu:
 - ▶ Construirea unei noi piețe de Flori pe amplasamentul actual;
 - ▶ Achiziționare și amplasare de spații comerciale modulare în Piața Micro 14 (zona de mărfuri industriale);
 - ▶ Refacere sistem de supraveghere video Piața de Mărfuri Industriale;
- ▶ Modificarea structurii Organigramei a S.C. Piețe, Tîrguri și Oboare SA Buzău și a numărului de personal al Statului de Funcții în sensul transformării unui post de agent securitate incintă într-un post de administrator piețe, necesitate rezultată din creșterea activității de la Piața Volantă Drăgaica :
 - ▶ A fost înființat un nou post de pază permanentă 24/7 și au fost relocați 4 agenți de pază de la Oborul de Animale și Cereale, locație unde a fost implementată pază electronică;
 - ▶ Organizarea Tîrgului Drăgaica și a Tîrgului Toamna Buzoiană;
 - ▶ Creșterea volumului de activitate în perioada desfășurării tâlcuocului săptămânal;
- ▶ Modificarea grilei de salarizare a S.C. Piețe, Tîrguri și Oboare SA ca urmare a creșterii prețurilor de consum, a majorării salariului minim pe economie și a majorării inflației precum și pentru motivarea angajaților ca urmare a rezultatelor obținute și continuarea unei activități profitabile pentru societate;

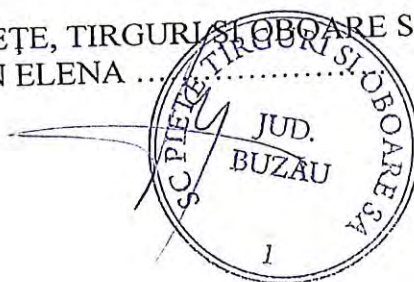
SC PIETE, TIRGURI SI OBOARE SA
Buzau, str. Independentei nr.11
Nr.Reg.Com. J10/2594/1991
CUI RO1154822
Tel/Fax 0238 721881



CERERE DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

1. Nr și data înregistrării la societate 2409 / 12.11.2024
1.1 Nr de file al CCM- 1/2 file -
2. Sediul societatii : Buzău , str Independenței nr 11 , jud Buzău
Cod fiscal RO 1154822
Nr înreg Reg. Com J 10/2594/1991
Tel/fax 0238-721881
Mail pietetargurisioboare sa @yahoo.com
3. Obiectul de activitate : cod CAEN 6820 – Inchirierea și subînchirierea
bunurilor imobiliare proprii sau închiriate
nivelul negocierii : de unitate
4. Natura capitalului : de stat
5. Nr total de salariați la data înregistrării contractului : 28
6. Durata si data aplicării CCM
- durata 24 luni cu posibilitatea prelungirii încă 12 luni
- data aplicării ; prevederile CCM se aplică de la data înregistrării la ITM
Buzău
7. Pe timpul negocierii CCM la nivel de societate s-au respectat toate clauzele
CCM la nivel superior precum și dispozițiile Codului Muncii republicat , cu
modificările și completările ulterioare.
8. La nivel de societate nu există sindicat reprezentativ
9. Prezentul Contract Colectiv de Muncă negociat și încheiat la nivel de
societate va produce efecte juridice începând cu data înregistrării la
Inspectoratul Teritorial de Muncă
Contractul Colectiv de Munca a fost întocmit în 3 exemplare , din care
Exemplarul nr 1 ITM Buzau
Exemplarul nr 2 Angajator
Exemplarul nr 3 reprezentant salariați

ANGAJATOR SC PIETE, TIRGURI SI OBOARE SA
Director , dna IVAN ELENA



SC PIETE TARGURI SI OBOARE S.A.
Adresa: BUZAU, Str. Independentei, nr. 11, Jud. BUZAU
Cod Unic de Identificare: RO 1154822
Nr. Registrul Comertului: J10/2594/1991

CONTRACT COLECTIV DE MUNCA
PENTRU ANII 2024-2026

În temeiul drepturilor garantate de Constituția României, a Legii nr. 53/2003- republicată și a Legii nr. 467/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților, actualizată, conducerea societății **S.C. PIETE TARGURI SI OBOARE S.A.**, împreună cu salariații societății adoptă următorul *Contract colectiv de muncă* încheiat pe o durată de 24 luni, cu posibilitatea prelungirii încă 12 luni.

PARTILE CONTRACTANTE:

1. **ANGAJATOR** - reprezentat de directorul general al societății, dna. Ivan Elena
2. **SALARIAȚI**, prin reprezentanți, conform procesului verbal al adunării generale a salariaților nr. 2271 din data de 29.09.2024 a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și ale Codului Muncii, respectiv:
 - Manolache Valentin;
 - Brutaru Georgel;

CAPITOLUL 1 - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 Prezentul contract colectiv de muncă stabilește drepturile tuturor salariaților și obligațiile corelative cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- condițiile de muncă și protecția muncii
- muncă și protecția femeilor;
- salarizarea și alte drepturi salariale;
- timpul de muncă și timpul de odihnă
- măsuri de protecție socială a salariaților;
- calificarea, recalificarea, pregătirea profesională și perfecționarea profesională.
- obligațiile salariaților și ale angajatorului.

Prevederile prezentului Contract Colectiv de Muncă se aplică tuturor salariaților **S.C. PIETE TARGURI SI OBOARE S.A.**, indiferent de domeniul de activitate.

Art. 2 Angajatorul recunoaște partile cu care încheie contractul colectiv de muncă, ca reprezentanți ai salariaților. Partile contractante, pe deplin egale și libere în negocierea acestui contract, vor respecta în totalitate prevederile legii și ale contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

Art. 3 Societatea, în calitate sa de angajator, recunoaște libertatea de opinie a fiecărui salariat al său.

Art. 4 După negocierea și semnarea Contractului colectiv de muncă la nivelul Societății, acesta va fi înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă a jud./mun. BUZAU/BUZAU.

ANGAJATOR SC PIETE TARGURI SI OBOARE SA Director General, Ivan Elena	Reprezentantii salariatilor: 1. Manolache Valentin 2. Brutaru Georgel
---	---

Art.5 Partile vor aduce la cunostinta celor pe care ii reprezinta prevederile contractului colectiv de munca prin afisarea permanenta la panoul oficial.

Art.6 Contractul colectiv de muncă la nivelul Societății cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților săi cu privire la condițiile generale și specifice de muncă din Societate, urmărind promovarea unor relații de muncă echitabile, de natura să asigure protecția socială a salariaților, prevenirea și limitarea conflictelor colective de muncă.

Art.7 La încadrarea în muncă și la stabilirea drepturilor individuale, angajatorul garantează egalitatea de șanse și tratament pentru toate persoanele candidate la un loc de muncă în Societate și pentru toți salariații săi, fără discriminări directe sau indirecte, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgând din prezentul Contract colectiv de muncă la nivelul Societății.

Art.8 Prevederile prezentului contract colectiv de muncă se aplică tuturor salariaților indiferent de data angajării, de durata timpului de muncă, de perioada determinată sau nedeterminată a contractului individual de muncă.

Art.9 Clauzele Contractului colectiv de muncă la nivelul Societății produc efecte pentru toți salariații încadrați în Societate.

Art.10 Angajatorul suportă toate cheltuielile legate de desfășurarea în condiții optime a negocierii prezentului Contract colectiv de muncă la nivelul Societății.

Art.11 Prezentul Contract Colectiv de Munca se încheie pe o perioadă de 24 luni, intrând în vigoare la data înregistrării, cu posibilitatea revizuirii anuale. Dacă niciuna dintre părți nu denunță contractul cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se poate prelungi prin act adițional, dar nu mai mult de 12 luni.

Art. 12 În situațiile în care în privința drepturilor ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă intervin reglementări legale mai favorabile, acestea vor face parte de drept din contract.

Art. 13 În baza prezentului contract colectiv de muncă se vor încheia contracte individuale de muncă, potrivit Codului muncii.

Art. 14 Orice cerere de modificare a clauzelor prezentului Contract colectiv de muncă la nivelul Societății va face obiectul unei negocieri.

Art. 15 Cererea de modificare se aduce la cunostință, în scris, celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile calendaristice, înainte de data propusă pentru începerea negocierilor.

Art. 16 Cererile de modificare vor fi înaintate de către Angajator Reprezentanților salariaților ca parte semnatară, iar cele ale Reprezentanților salariaților către Angajator ca parte semnatară; părțile convin ca locul înregistrării cererilor de modificare a clauzelor prezentului contract să fie stabilit ca fiind Registratura generală a Societății.

Art. 17 Modificările aduse Contractului colectiv de muncă la nivelul Societății se comunică, în scris, Inspectoratului Teritorial de Muncă a jud./mun BUZĂU/BUZĂU, la care se păstrează și devin aplicabile de la data înregistrării sau de la o altă dată ulterioară, potrivit convenției părților.

ANGAJATOR SC PIETETARGURI SI OBOARE SA Director General, Ivan Elena JUD. BUZAU	Reprezentantii salariatilor: 1. Manolache Valentin 2. Brutaru Georgel
---	--

1

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL



HOTĂRÂRE

*privind stabilirea cuantumului indemnizației membrilor neexecutivi ai
Consiliului de administrație și a directorului executiv
de la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău*

Consiliul Local al Municipiului Buzău, întrunit în ședință ordinară și în același timp ca Adunare Generală a acționarului unic al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău;

Având în vedere:

-solicitarea Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău nr.520/06.03.2023, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr.35974/06.03.2023;

-Hotărârea nr. 03/06.03.2023 a Consiliului de Administrație al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău“;

-referatul de aprobare al Primarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr.46/CLM/07.03.2023;

-raportul de specialitate al Serviciului juridic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr.36.975/07.03.2023;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități;

-prevederile art. 37, alin. 1, 2 și 5, precum și art. 38, alin. 1, 2 și 4 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Actului Constitutiv actualizat al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. 1, 2, lit. a, alin. 3, lit. d, alin. 14 și art.139, alin. 1, coroborat cu art. 5, lit. ee, precum și art. 196, alin. 1, lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Pentru activitatea desfășurată în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău, fiecare administrator neexecutiv beneficiază de o indemnizație fixă lunară de 2850 lei brut.

Art. 2. Pentru activitatea desfășurată, directorul executiv al Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău beneficiază de o indemnizație fixă lunară de 15.000 lei brut.

Art. 3. Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Dispozițiile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 01.04.2023.

Art. 5. Prin grija secretarului general al municipiului Buzău, prezenta hotărâre va fi comunicată autorităților, instituțiilor și persoanelor interesate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier local Constantin DINU



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard Pistol

Buzău, 23.03.2023
Nr. 36

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Municipiului Buzău, cu respectarea prevederilor art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 14 voturi pentru, 5 abțineri și 1 vot împotriva, din numărul total de 23 consilieri locali în funcție și 21 consilieri locali prezenți la ședință.

Domnul Cristinel Dobre nu a participat la procesul de vot.

Act constitutiv

Consiliul de administrație are următoarele atribuții de bază, care nu pot fi delegate:

a) stabilirea propunerilor privind direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale societății;

b) elaborează și aprobă regulamentul de ordine interioară, prin care stabilește drepturile și responsabilitățile ce revin personalului societății;

c) stabilește sistemul contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare;

d) prezintă raportul anual adunării generale a acționarilor, în termen de maxim 5 luni de la încheierea exercițiului financiar, raportul cu privire la activitatea societății, bilanțul și contul de profit și pierderi, precum și proiectul programului de activitate;

e) aprobă tarife și prețuri la propunerea directorului societății;

f) aprobă împrumuturile necesare îndeplinirii scopului societății;

g) propune adunării generale structura organizatorică și funcțională, statul de funcții și nivelul salariilor.

Art.44.- Membrii consiliului de administrație își vor exercita mandatul cu loialitate, în interesul societății.

Administratorul nu încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul societății și pe baza unor informații adecvate.

În sensul prezentului articol, decizie de afaceri este orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea societății.

Membrii consiliului de administrație nu au voie să divulge informațiile confidențiale și secretele de afaceri ale societății, la care au acces în calitate lor de administratori. Această obligație le revine și după încetarea mandatului de administrator.

Art.45.- Administratorii sunt răspunzători de îndeplinirea tuturor obligațiilor ce le revin.

Administratorii răspund față de societate pentru prejudiciile cauzate prin actele îndeplinite de director sau de personalul încadrat, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor.

Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediați dacă, având cunoștința de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditului financiar.

Directorul Executiv al societății

Art.46.- Directorul executiv este numit pe bază de concurs organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de adunarea generală, prin dispoziția primarului, având anexat contractul de management și este răspunzător de administrarea operativă curentă a societății.

Responsabilitățile și drepturile directorului executiv sunt stabilite prin contractul de performanță.

Art.47.- Directorul executiv este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii societății, în limitele obiectului de activitate și cu respectarea competențelor exclusive rezultate din lege sau din actul constitutiv, sau dispuse de consiliul de administrație și adunarea generală.

Orice administrator poate solicita directorului informații cu privire la conducerea operativă a societății. Directorul va informa consiliul de administrație în mod regulat și cuprinzător asupra operațiunilor între-prinse și asupra celor avute în vedere.

Directorul va înștiința consiliul de administrație de toate neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor.

Directorul poate fi revocat oricând de către adunarea generală, la propunerea primarului. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul este îndreptățit la plata unor daune-interese.

Art.48.- Directorul executiv reprezintă societatea în raporturile cu terți și în justiție.

c) primește sau a primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;

d) are sau a avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea;

e) este sau a fost în ultimii 3 ani asociat ori salariat al auditorului financiar al societății sau al unei societăți controlate;

f) este director într-o alta societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;

g) a fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;

h) este soț/soție sau rudă până la gradul al IV-lea inclusiv cu un director al societății.

Art.38.- Consiliul de administrație alege dintre membrii săi un președinte al consiliului și locțiitorul acestuia. Președintele consiliului de administrație poate fi numit de către adunarea generală în persoana directorului, numai în condițiile legislative în vigoare.

Președintele este numit pentru o durată care nu poate depăși durata mandatului său de administrator.

Președintele poate fi revocat oricând la propunerea consiliului de administrație de către adunarea generală.

Președintele coordonează activitatea consiliului și raportează cu privire la aceasta adunării generale a acționarilor. El veghează la buna funcționare a societății.

În cazul în care președintele se află în imposibilitate temporară de a-și exercita atribuțiile, pe durata stării respective de imposibilitate, sarcinile acestuia vor fi îndeplinite de locțiitor.

Art.39.- Consiliul de administrație poate crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu.

Art.40.- Consiliul de administrație se întrunește cel puțin o dată pe lună.

Președintele convoacă consiliul de administrație, stabilește ordinea de zi, veghează asupra informării adecvate a membrilor consiliului cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi și prezidează întrunirea.

Consiliul de administrație este, de asemenea, convocat la cererea motivată a cel puțin 3 dintre membrii săi. În acest caz, ordinea de zi este stabilită de către autorii cererii. Președintele este obligat să dea curs unei astfel de cereri.

Art.41.- Convocarea pentru întrunirea consiliului de administrație va fi transmisă administratorilor cu suficient timp înainte de data întrunirii, termenul putând fi stabilit prin decizie a consiliului de administrație. Convocarea va cuprinde data, locul unde se va ține ședința și ordinea de zi. Asupra punctelor care nu sunt prevăzute pe ordinea de zi se pot lua decizii doar în cazuri de urgență.

La fiecare ședință se va întocmi un proces-verbal, care va cuprinde numele participanților, ordinea deliberărilor, deciziile luate, numărul de voturi întrunite și opiniile separate. Procesul-verbal se întocmește de un secretar din cadrul salariaților desemnat de președinte și este semnat de către președintele de ședință secretarul desemnat și de către cel puțin un alt membru în consiliu.

Art.42.- Auditul financiar poate fi convocat la orice întrunire a consiliului de administrație. Ei nu au drept de vot.

Art.43.- Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.