

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 23/19.01.2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat la nr.25/CLM/19.01.2024, prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, respectiv pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului;

-raportul comun de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Serviciul Juridic și Contencios Administrativ înregistrat la nr. 11.514/19.01.2024;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;

-avizul Comisiei pentru amenajarea teritoriului, urbanism, administrarea domeniului public și privat al municipiului;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;

-avizul Comisiei pentru educație, tineret, culte, activități social-culturale, activități sportive și de agrement;

-prevederile H.C.L.M. Buzău nr. 236/03.11.2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2023 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Buzău în vederea încadrării în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

-prevederile H.C.L.M. Buzău nr. 284/2022 privind actualizarea H.C.L.M. Buzău nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ;

-avizul Comisiei Paritare de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Buzău înregistrat sub nr. ____/____.01.2024

-prevederile art. I, alin. (1) și art. II din O.U.G. nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. I, pct. 1 din O.U.G. nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;

-prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/28.09.2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin. (1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 1, 2, alin.(1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 19, art.25, art. 38, alin.1, alin.(2), lit.b), anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

-prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

-procesul-verbal nr./....01.2024 privind consultările avute cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și cu reprezentanții salariaților din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău.

- prevederile art. 159, art. 162, alin.(3) și art. 164, alin. (1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, , cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 129, alin. (2), lit a), alin. 14, art. 139, alin. 1, coroborat cu art. 5, lit. ee, precum și art. 196, alin. (1), lit a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Începând cu data de 01 ianuarie 2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău - familia ocupațională "Administrație", conform anexelor nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază stabilite potrivit alin. (1) pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău, sunt prevăzute în anexa nr.1, iar pentru personalul contractual sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art.2. (1) Începând cu data de 01 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul din aparatul de specialitate se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Buzău, în baza art. 1.

Art.3. Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2024, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri .

Art.4. Se aprobă Lista serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Buzău, conform anexei nr. 3.

Art.5. Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6. Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice prevedere contrară se abrogă.

Art.7. Primarul municipiului Buzău, prin intermediul Serviciului Resurse Umane și Serviciul Financiar-Contabilitate va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8. Soluționarea contestațiilor privind stabilirea salariilor în conformitate cu prezenta hotărâre și reîncadrarea se face în condițiile art.37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.9. Secretarul general al municipiului, prin intermediul Serviciului Relații cu Publicul, Digitalizare, va asigura comunicarea prezentei hotărâri, precum și postarea ei pe site-ul primăriei.

INIȚIATOR
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin TOMA



AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard PISTOL

SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE
ADMINISTRAȚIE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BUZĂU

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradul II conform Legii nr. 153/2017
1	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	17.472
2	Arhitect șef	S	17.472
3	Director executiv	S	15.960
4	Director executiv adjunct	S	15.855
5	Șef serviciu	S	14.700
6	Șef birou	S	12.600

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Primar,
Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina

I. b) Funcții publice generale de execuție

Nr crt	Funcția	Grad Prof.	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017									
				Gradația de vechime									
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5				
1	Auditor	superior	S	7.938	8.533	8.960	9.408	9.643	9.884				
		principal		6.174	6.637	6.969	7.317	7.500	7.688				
		asistent		5.292	5.689	5.973	6.272	6.429	6.590				
2	Consilier achiziții publice	superior	S	6.280	6.751	7.089	7.443	7.629	7.820				
		principal		5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575				
		asistent		4.330	4.655	4.887	5.132	5.260	5.392				
		debutant		3.730	4.010	4.210	4.421	4.531	4.645				
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, inspector protecție civilă, polițist local	superior	S	6.280	6.751	7.089	7.443	7.629	7.820				
		principal		5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575				
		asistent		4.330	4.655	4.887	5.132	5.260	5.392				
		debutant		3.730	4.010	4.210	4.421	4.531	4.645				
4	Referent de specialitate/ polițist local	superior	SSD	5.200	5.590	5.870	6.163	6.317	6.475				
		principal		4.100	4.408	4.628	4.859	4.981	5.105				
		asistent		3.700	3.978	4.176	4.385	4.495	4.607				
		debutant		3.500	3.763	3.951	4.148	4.252	4.358				
5	Referent, polițist local	superior	M	4.000	4.300	4.515	4.741	4.859	4.981				
		principal		3.800	4.085	4.289	4.504	4.616	4.732				
		asistent		3.600	3.870	4.064	4.267	4.373	4.483				
		debutant		3.450	3.709	3.894	4.089	4.191	4.296				

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I.
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



(Handwritten signature)

Anexa nr.2
la Hotărârea nr. _____ din data de _____
a Consiliului Local al Municipiului Buzău

II. a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază gradul II conform Legii nr. 153/2017
1	Director	S	13.545
2	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	13.125
3	Șef serviciu	S	12.600

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



II. b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
				Gradația de vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, consilier de specialitate, expert, inspector de specialitate	IA	S	5.300	5.698	5.982	6.281	6.439	6.599
		I		3.948	4.244	4.456	4.679	4.796	4.916
		II		3.780	4.064	4.267	4.480	4.592	4.707
		debutant		3.550	3.816	4.007	4.207	4.313	4.420
2	Referent, inspector, arhivar, casier	IA	M	3.900	4.193	4.402	4.622	4.738	4.856
		I		3.778	4.061	4.264	4.478	4.590	4.704
		II		3.550	3.816	4.007	4.207	4.313	4.420
		debutant		3.465	3.725	3.911	4.107	4.209	4.315
3	Portar, paznic		M/G	3.550	3.816	4.007	4.207	4.313	4.420
4	Îngrijitor	debutant	M/G	3.550	3.816	4.007	4.207	4.313	4.420
				3.350	3.601	3.781	3.970	4.070	4.171
5	Șofer	I	M/G	3.881	4.172	4.381	4.600	4.715	4.833
		II		3.765	4.047	4.250	4.462	4.574	4.688
6	Muncitor calificat	I	M/G	3.650	3.924	4.120	4.326	4.434	4.545
		II		3.550	3.816	4.007	4.207	4.313	4.420
		III		3.400	3.655	3.838	4.030	4.130	4.234
		IV		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CABINETELOR DEMNITARILOR –
CABINETUL PRIMARULUI, CABINETELE VICEPRIMARILOR

II. c) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor – cabinetul primarului, cabinetele viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
				Gradația de vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier	IA	S	5.300	5.698	5.982	6.281	6.439	6.599
2	Referent	I A	M	3.900	4.193	4.402	4.622	4.738	4.856

Primar,
Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina

LISTA

Serviciilor publice de interes local ale Municipiului Buzău

1.	Direcția de Asistență Socială a Municipiului Buzău
2.	Centrul Cultural „Alexandru Marghiloman”
3.	Sport Club Municipal Gloria Buzău
4.	Serviciul Public Dispensare de Medicină Școlară

Primar,
Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
PRIMAR
Nr. 25/CLM/19.01.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face potrivit prevederilor din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează la art. 1, alin.(3) că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice ” *sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege*”.

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru și se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local, conform limitelor stabilite la art. 11 alin.(4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2).

Conform alineatului (2) al articolului I, Capitolul I din O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1139 din 15 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*

Astfel, în anul 2024, limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art.11 va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 3300 lei conform H.G. nr. 900/2023, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, așa după cum a fost stabilită conform art. 16 alin.(2) coroborat cu art. 16, alin (2¹) din Legea - cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere faptul că:

- prevederile H.C.L. nr.236/03.11.2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2023 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Buzău în vederea încadrării în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile H.C.L. nr.284/2022 privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ;

- prevederile art. I alin.(1) și art. II din O.U.G. nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. I pct.1 din O.U.G. nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;

- prevederile art. 1 din H.G. nr.900/28.09.2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

- prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin.(1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, 2, alin.(1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 19, art.25, art. 38, alin.1, alin.(2), lit.b), anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

- prevederile Legii nr. 296 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164, alin.(1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, , cu modificările și completările ulterioare

- prevederile art.5 lit.j), art.75, art.84, art. 129 alin. (2), lit a) coroborat cu alin.(3), lit.c), alin. (4), lit a) și alin. (14), art. 133, art. 136 alin.(1) și (8), art. 154 alin.(4), art. 155 alin.(1), lit.c), alin.(4) lit.a), art.197, art. 243 alin.(1) lit.a), art. 369 lit.b), art. 370, art. 373, art. 417, art. 547, art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- faptul că în Anexele 1 și 2 ale H.C.L. nr. 284/2022 prin acordarea, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. 115/2023, cu modificările și completările ulterioare, a majorării de 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, salariile de bază ale unor funcții de execuție la gradația 0 nu respectă prevederile H.G. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3300 lei. Totodată sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Luând în considerare cele prezentate mai sus și cu respectarea prevederilor art. 3, alin.(1) din Legea - cadru 153/2017 "*Gestionarea sistemului de salarizarea pesonalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite*" coroborat cu prevederile alin.(4) al acesluisași articol ce prevede: "*Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază ... , în condițiile*

legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”, se impune actualizarea salariilor de bază.

Având în vedere prevederile art. 154, alin. (1) și art. 155, alin. (4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora primarul asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, coroborate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art.11 din Capitolul II - *Salarizarea , Secțiunea 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora:*

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

propun actualizarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău, potrivit anexelor la proiectul de hotărâre.

Luând în considerare cele de mai sus, propun dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Municipiului Buzău proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR,
Constantin Toma



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională
Serviciul Juridic și Contencios Administrativ
Nr. 11514/19.01.2024

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău

Analizând referatul de aprobare privind oportunitatea promovării Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău propunem aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru și se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local, conform limitelor stabilite la art. 11 alin.(4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2).

Astfel, în anul 2024, limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art.11 va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 3300 lei conform H.G. nr. 900/2023, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, așa după cum a fost stabilită conform art. 16 alin.(2) coroborat cu art. 16, alin (2¹) din Legea - cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform alineatului (2) al articolului I, Capitolul I din O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1139 din 15 decembrie 2023, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*

Având în vedere faptul că:

- prevederile H.C.L. nr.236/03.11.2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2023 la nivelul Unității Administrative-Teritoriale Municipiul Buzău în vederea încadrării în prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile H.C.L. nr.284/2022 privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ;

- prevederile art. I alin.(1) și art. II din O.U.G. nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. I pct.1 din O.U.G. nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;

- prevederile art. 1 din H.G. nr.900/28.09.2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

- prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin.(1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, 2, alin.(1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 19, art.25, art. 38, alin.1, alin.(2), lit.b), anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

- prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164, alin.(1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, , cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 296 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.5 lit.j), art.75, art.84, art. 129 alin. (2), lit a) coroborat cu alin.(3), lit.c), alin. (4), lit a) și alin. (14), art. 133, art. 136 alin.(1) și (8), art. 154 alin.(4), art. 155 alin.(1), lit.c), alin.(4) lit.a), art.197, art. 243 alin.(1) lit.a), art. 369 lit.b), art. 370, art. 373, art. 417, art. 547, art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- în Anexele 1 și 2 ale H.C.L. nr. 284/2022 prin acordarea, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. 115/2023, cu modificările și completările ulterioare, majorării de 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, salariile de bază ale unor funcții de execuție la gradația 0 nu respectă prevederile H.G. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3300 lei. Totodată sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

- legiuitorul a lăsat la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, având ca argumente, principiul autonomiei locale și faptul că situația economico-financiară diferă de la o unitate administrativ-teritorială la alta.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite are, potrivit art.3, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în

conformitate cu prevederile art.136, alin.(1), coroborat cu prevederile art.155, alin.(1), lit."c" si „d” , alin.(4), lit.a si alin.(5), lit."a" si „e” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului, Județul Buzău.

Ținând cont de prevederile art. 3 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia *Ordonatorii de credite au obligatia să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradatiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizatiile de încadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradatii, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*

De menționat este și faptul că în Anexele la Proiectul de Hotărâre a fost preluat, potrivit art.11, alin.2 din Legea nr. 153/2017, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau Autorități Publice Locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în Anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că salariile de bază și gradațiile din Anexele la Hotărâre sau stabilit potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade,trepte și gradații. Fiecărei funcții existente în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în Anexa VIII.

Totodată, potrivit prevederilor art. 6 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11, alin.(1) conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea-cadru 153/2017.

Potrivit prevederilor legale expuse mai sus, salariile de bază brute lunare se vor stabili de către ordonatorul principal de credite, prin acte administrative individuale, cu respectarea prevederilor art. 11 alin.(4) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 129, art.133, alin. (2), 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; art. 3, alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 19, art.25, art. 38, alin.1, alin.(2), lit.b), anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. I alin.(1) și art. II din O.U.G. nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare

în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare; prevederile art. 1 din H.G. nr.900/28.09.2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile O.U.G. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport comun de specialitate, care însoțește proiectul de hotărâre și, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Serviciul Resurse Umane
Șef Serviciu
Dinu Gianina-Cristina



Serviciul Juridic și Contencios Administrativ
Șef Serviciu
Coroian Elena-Cristina

