

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 287/24.11.2022

privind actualizarea *H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău* – forma actualizată potrivit Codului administrativ

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat sub nr. 315/CLM/24.11.2022, prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, respectiv pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului;
- raportul comun de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională, Direcția Economică, Direcția Administrație Publică Locală și Serviciul Juridic și Contencios Administrativ înregistrat sub nr. 216.296/24.11.2022;
- Adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr.2461/DPS/25260RG din 14.11.2022 și înregistrată la Primăria municipiului Buzău sub nr.213866/22.11.2022
- adresa INS - Direcția Județeană de Statistică nr. 3956/17.11.2022 și înregistrată la Primăria municipiului Buzău sub nr. 211.614/17.11.2022 prin care se comunică indicii prețurilor de consum și rata inflației,
- avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități a Consiliului Local al Municipiului Buzău;
- avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale a Consiliului Local al Municipiului Buzău;
- avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești a Consiliului Local al Municipiului Buzău;
- avizul Comisiei Paritare de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Buzău înregistrat sub nr. 216.291/24.11.2022;
- HCLM Buzău nr. 14/10.02.2022 privind aprobarea bugetului municipiului Buzău pe anul 2022;
- prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin.(1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1, 2, alin.(1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 19, art. 38, alin.1, alin.(2), lit.b), anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul-verbal nr. 212.647/21.11.2022 privind consultările avute cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și cu reprezentanții salariaților din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău.
- prevederile art. 1 din H.G. nr.1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164, alin.(1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art.5 lit. j), art. 75, art. 84, art. 129 alin. (2), lit a) coroborat cu alin.(3), lit.c), alin. (4), lit a) și alin. (14), art. 154 alin.(4), art. 155 alin.(1), lit.c), alin.(4) lit.a), art. 417, art. 547, art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 139, alin. 3, lit. a, coroborat cu art. 5, lit. cc, art. 196 alin. (1) lit a), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu data de 01 decembrie 2022, se aprobă forma actualizată a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău - familia ocupațională "Administrație" conform anexelor nr. 1 și 2, la prezenta hotărâre.

(2) Forma actualizată a salariilor de bază stabilite potrivit alin.(1) pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău, sunt prevăzute în Anexa nr.1, iar pentru personalul contractual sunt prevăzute în Anexa nr. 2.

Art.2 (1) Personalul prevăzut la art.1 beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente, prevăzute de aceeași lege-cadru.

(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Buzău, în baza art. 1.

Art.3 Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.12.2022, cu respectarea prevederilor art.11, alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art.4 Se aprobă Lista serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Buzău, conform anexei nr. 3.

Art.5 Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6 Cu data prezentei hotărâri, orice prevedere contrară prezentei hotărâri se abrogă.

Art.7 Primarul municipiului Buzău, prin intermediul Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională, Direcția Economică și Serviciul Financiar-Contabilitate va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8 Soluționarea contestațiilor privind stabilirea salariilor în conformitate cu prezenta hotărâre și reîncadrarea se face în condițiile art.37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.9 Secretarul general, prin intermediul Serviciului Relații cu Publicul, Organizare Alegeri va asigura comunicarea prezentei hotărâri precum și afișarea ei.

INIȚIATOR

PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU

Constantin Toma



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU

Eduard Pistol

Anexa nr.1
la Hotărârea nr. _____ din data de _____
a Consiliului Local al Municipiului Buzău

SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE
ADMINISTRAȚIE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BUZĂU

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradul II conform Legii nr. 153/2017
1	Secretar general al unității administrative teritoriale	S	16.640
2	Arhitect șef	S	16.640
3	Director executiv	S	15.200
4	Director executiv adjunct	S	15.100
5	Șef serviciu	S	14.000
6	Șef birou	S	12.000

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



I. b) Funcții publice generale de execuție

Nr crt	Funcția	Grad Prof.	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
				Gradația de vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr.5
1	Auditor	superior	S	7.560	8.128	8.534	8.962	9.185	9.415
		principal		5.880	6.322	6.637	6.971	7.145	7.324
		asistent		5.040	5.418	5.688	5.972	6.122	6.275
2	Consilier achiziții publice	superior	S	5.880	6.322	6.637	6.971	7.145	7.324
		principal		4.872	5.238	5.501	5.776	5.921	6.068
		asistent		3.948	4.243	4.456	4.679	4.796	4.915
		debutant		3.360	3.612	3.793	3.983	4.082	4.184
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	superior	S	5.880	6.322	6.637	6.971	7.145	7.324
		principal		4.872	5.238	5.501	5.776	5.921	6.068
		asistent		3.948	4.243	4.456	4.679	4.796	4.915
4	Referent de specialitate/ polițist local	debutant	SSD	3.360	3.612	3.793	3.983	4.082	4.184
		superior		4.872	5.238	5.501	5.776	5.921	6.068
		principal		3.864	4.154	4.363	4.582	4.696	4.813
		asistent		3.444	3.703	3.888	4.082	4.184	4.289
5	Referent, polițist local	debutant	M	3.024	3.251	3.414	3.586	3.674	3.767
		superior		3.660	3.935	4.132	4.339	4.447	4.558
		principal		3.450	3.709	3.894	4.089	4.191	4.296
		asistent		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		debutant		3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



II. a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază gradul II conform Legii nr. 153/2017
1	Director	S	12.900
2	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	12.500
3	Șef serviciu	S	12.000
4	Șef birou	SSD	11.500

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Primar,
Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina



Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



II. b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
				Gradația de vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate	IA	S	5.040	5.418	5.688	5.972	6.122	6.275
		I		3.696	3.973	4.171	4.380	4.489	4.602
		II		3.528	3.793	3.983	4.183	4.288	4.394
		debutant		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
		I		3.528	3.793	3.983	4.182	4.287	4.394
		II		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		debutant		3.250	3.494	3.669	3.852	3.948	4.047
3	Portar, paznic	debutant	M/G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985
				3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985
4	Îngrijitor	debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
				3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
5	Șofer	I	M/G	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
		II		3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359
		III		3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359
6	Muncitor calificat	I	M/G	3.400	3.655	3.838	4.030	4.131	4.234
		II		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		III		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		IV		3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985

Primar,
Constantin Toma

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina



[Signature]

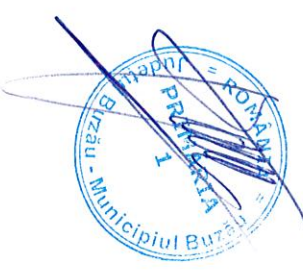
[Signature]

SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CABINETELOR DEMNITARILOR –
CABINETUL PRIMARULUI, CABINETELE VICEPRIMARILOR

II. c) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor – cabinetul primarului, cabinetele viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
				Gradația de vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr. 2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier	IA	S	5.040	5.418	5.688	5.972	6.122	6.275
2	Referent	IA	M	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603

Primar,
 Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
 Dinu Gianina-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
 Coroian Elena-Cristina

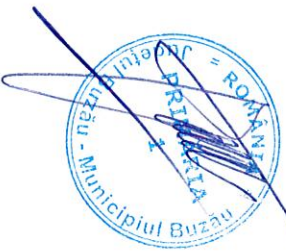
Anexa nr.3
la Hotărârea nr. _____ din data de _____
a Consiliului Local al Municipiului Buzău

LISTA

Serviciilor publice de interes local ale Municipiului Buzău

1.	Direcția de Asistență Socială a Municipiului Buzău
2.	Centrul Cultural „Alexandru Marghioman”
3.	Sport Club Municipal Gloria Buzău
4.	Serviciul Public Dispensare de Medicină Școlară

Primar,
Constantin Toma



Șef Serviciu R.U.P.O.C.I
Dinu Gianița-Cristina

Șef Serviciu Juridic și Contencios Administrativ
Coroian Elena-Cristina

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
PRIMAR
Nr. 315/CLM/24.11.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face potrivit prevederilor din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează la art. 1, alin.(3) că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice *"sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege"*.

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru și se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local, conform limitelor stabilite la art. 11 alin.(4), astfel încât acestea, împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Potrivit alin. 2 art. I din O.U.G. nr. 130/2021, *"prin derogare de la prevederile art. 38, alin.(3), lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021"*.

Astfel, în anul 2022, limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art.11 va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2550 lei conform H.G. nr. 1071/2021, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, exclusiv majorarea de la art. 16 alin.(2), stabilită conform art. I alin.(2) din O.U.G. nr. 130/2021.

Având în vedere faptul că:

- rata inflației cumulată pentru perioada ianuarie 2018 - octombrie 2022 în procent de 30,6%;
- din luna decembrie 2017, prin H.C.L. nr. 354/18.12.2018, nu s-au mai majorat salariile la nivelul instituției, respectiv când salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată era de 1450 lei;
- salariul minim brut pe țară este în anul 2022 în cuantum de 2550 lei conform H.G. nr. 1071/2021;

- prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin.(1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările;

- prevederile art. 3 alin (4), art. 10, art 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorităților publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea-cadru nr. 153/2017;

- procesul-verbal nr. 212647/21.11.2022 privind consultările avute cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și cu reprezentanții salariaților din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău;

- prevederile art. 1 din H.G. nr.1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164, alin.(1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- adresa INS - Direcția Județeană de Statistică nr. 3956/17.11.2022 și înregistrată la Primăria municipiului Buzău sub nr. 211614/17.11.2022 prin care se comunică indicii prețurilor de consum și rata inflației;

- există diferențe majore între salariile de bază ale funcționarilor din administrația publică locală, de aproximativ 2000-3000 lei pentru un funcționar de execuție de același grad profesional, cu aceeași vechime în muncă și, respectiv, cu mult mai mare pentru funcționarii cu funcții de conducere,

Se impune modificarea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău.

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău au fost stabilite prin H.C.L. nr. 284/21.10.2019, cu precizarea că s-a efectuat doar introducerea în grilă a noii denumiri pentru funcția publică de execuție de consilier achiziții publice stabilite potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Raportat la îndatoririle funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și la criteriile de performanță pentru îndeplinirea obiectivelor strategice, respectiv la desfășurarea în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, a activităților care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului, se impune actualizarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău - familia ocupațională "Administrație" prin majorarea procentuală a acestora, deoarece la nivelul U.A.T. Municipiul Buzău suntem într-o situație în care un salariat (îngrijitor) are la acest moment, salariul de bază brut lunar de 2550 lei, iar după aplicarea prevederilor H.G. nr. 1071/2021 are un salariu de 3188 (2550 x

25%), salariu aproximativ cu cel al unui inspector, clasa I, grad profesional asistent (funcționar public), ce are prerogative de putere publică și, pe cale de consecință se încalcă respectarea normelor, principiilor și criteriilor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017.

Luând în considerare cele prezentate mai sus și cu respectarea prevederilor art. 3, alin.(1) din Legea - cadru 153/2017 *"Gestionarea sistemului de salarizarea personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite"* coroborat cu prevederile alin.(4) al aceluiași articol ce prevede: *"Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază ..., în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu"*, se impune actualizarea salariilor de bază așa după cum au fost acestea stabilite prin H.C.L. nr. 284/21.10.2019 prin majorarea acestora începând cu luna decembrie 2022 cu un procent de minim 20 % pentru funcționarii de execuție precum și actualizarea salariilor de bază în raport cu alte instituții ale autorităților publice locale pentru funcțiile de conducere, respectiv a secretarului general al municipiului Buzău, ținând cont de calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; de complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; comunicare; depășirea obstacolelor sau a dificultăților intervenite în activitatea curentă, prin identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare și asumarea riscurilor identificate; interpretarea unui volum mare de informații, identificarea și valorificarea elementelor comune, precum și pe cele noi și de a selecta aspectele esențiale, precum și a obiectivelor, respectiv a indicatorilor de performanță stabiliți prin sistemul de management Kaizen.

Totodată, sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Datorită discrepanțelor salariale, angajați din instituție s-au îndreptat către alte autorități publice, mai atractive din punct de vedere salarial, astfel că o serie de structuri cheie din instituție – cum ar fi Instituția arhitectului șef - se confruntă cu lipsă de personal.

Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și retenția de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative.

Eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Buzău pentru funcții similare, va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază. Oferirea unui pachet salarial atractiv va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituții.

Având în vedere prevederile art. 154, alin. (1) și art. 155, alin. (4), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora primarul asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, coroborate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art.11 din Capitolul II - Salarizarea , Secțiunea 1 - *Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora:*

(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,*

propun actualizarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău, potrivit anexelor la proiectul de hotărâre.

Luând în considerare cele de mai sus, în temeiul art. 84, alin. (3), art. 129, alin. (1) și alin. (2), lit. a), alin. (7) și alin. (14), art. 139 și art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun dezbaterei și aprobării Consiliului Local al Municipiului Buzău proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR,
Constantin Toma



The stamp is circular with a blue border. The text inside the border reads "ROMANIA" at the top, "PRIMĂRIA" in the middle, and "Buzău - Municipiul Buzău" at the bottom. In the center of the stamp, the number "1" is printed.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Direcția Administrație Publică Locală
Direcția Economică
Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională
Serviciul Juridic și Contencios Administrativ
Nr. ~~216/2021~~ / 24 / 11.2022

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ

Analizând referatul de aprobare privind oportunitatea promovării Proiectului de hotărâre forma actualizată a H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ propunem aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

Intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice a adus o serie de modificări substanțiale în ceea ce privește salarizarea personalului plătit din fonduri publice și mai cu seamă salarizarea personalului din cadrul Administrației Publice Locale.

Salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale este prevăzut distinct în art. 11, care se deosebește încă de la început față de celelalte articole, în sensul că potrivit acestui articol :

„ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație” din aparatul propriu al Consiliilor Județene, Primării , Consilii Locale și din Serviciile Publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin Hotărâre a Consiliului Local, a Consiliului Județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau Autorități a Administrației Publice Locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit.A, pct.III și Cap. II, lit. A, pct.IV.”

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2),

cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Astfel, legiuitorul a lăsat la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, având ca argumente, principiul autonomiei locale și faptul că situația economico-financiară diferă de la o unitate administrativ-teritorială la alta.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite are, potrivit art.3, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu prevederile art.136, alin.(1), coroborat cu prevederile art.155, alin.(1), lit."c" și "d", alin.(4), lit.a și alin.(5), lit."a" și "e" din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de 802 posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului, Județul Buzău.

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău au fost stabilite prin H.C.L. nr. 284/21.10.2019, cu precizarea că s-a efectuat doar introducerea în grilă a noii denumiri pentru funcția publică de execuție de consilier achiziții publice stabilite potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Raportat la îndatoririle funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și la criteriile de performanță pentru îndeplinirea obiectivelor strategice, respectiv la desfășurarea în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, a activităților care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului, se impune actualizarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău - familia ocupațională "Administrație" prin majorarea procentuală a acestora.

Totodată sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

De menționat este și faptul că în Anexele la Proiectul de Hotărâre a fost preluat, potrivit art.11, alin.2 din Legea nr. 153/2017, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau Autorități Publice Locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în Anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare .

Precizăm că salariile de bază și gradațiile din Anexele la Hotărâre sau stabilit potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade, trepte și gradații.

Fiecărei funcții existente în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în Anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexele la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 (zero) și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta după cum urmează:

a) Gradația 1 – de la 3-5 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 7.5%, rezultând noul salariu de bază;

b) Gradația 2 – de la 5-10 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) Gradația 3 – de la 10-15 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) Gradația 4 – de la 15-20 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariu de bază;

e) Gradația 5 – peste 20 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariu de bază;

Având în vedere:

- prevederile art. 3 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradatiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradatii, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,*

- prevederile art. 10 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă,

- prevederile art 11 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia organizația sindicală reprezentativă, respectiv reprezentanții salariaților au fost consultați cu privire la stabilirea salariilor de bază, ca urmare a adreselor nr. 212263/18.11.2022, 210781/17.11.2022, 210504/16.11.2022, 210513/16.11.2022 și 210496/16.11.2022

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în Anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,

- rata inflației cumulată pentru perioada ianuarie 2018 - octombrie 2022 este în procent de 30,6%,

- faptul că în anul 2022 limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art 11 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare este în cuantumul salariului minim brut pe țară de 2550 lei conform H.G. nr. 1071/2021 iar limita maximă o reprezintă indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar al consiliului local, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2),

- faptul că din luna decembrie 2017, prin H.C.L. nr. 354/18.12.2017, nu s-au mai majorat salariile la nivelul instituției, când salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată era 1450 lei, iar rata anuală a inflației în luna octombrie 2022

comparativ cu luna octombrie 2021 a fost de 15,32% iar potrivit B.N.R. se așteaptă ca aceasta să mai crească temperat spre finele anului,

- creșterea salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 2017-2022 fiind de 1100 lei, iar la nivelul instituției nu s-au efectuat majorări salariale corelate cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cu rata de inflație,

- există diferențe majore între salariile de bază ale funcționarilor din administrația publică locală atât la nivel județean cât și național, de aproximativ 2000-3000 lei pentru un funcționar de execuție de același grad profesional și respectiv cu aceeași vechime în muncă și cu mult mai mare pentru funcționarii cu funcții de conducere,

- prevederile art. 1, alin. (2), lit. a), art. 21 alin.(1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările;

- procesul-verbal nr. 212647/21.11.2022 privind consultările avute cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și cu reprezentanții salariaților din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău,

- prevederile art. 1 din H.G. nr.1071/2021 prin care s-a stabilit în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră, începând cu data de 1 ianuarie 2022,

- prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164, alin.(1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- adresa INS - Direcția Județeană de Statistică nr. 3956/17.11.2022 și înregistrată la Primăria municipiului Buzău sub nr. 211614/17.11.2022 prin care se comunică indicii prețurilor de consum și rata inflației.

Personalul din administrația publică locală se salarizează potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru și nu intră sub incidența prevederilor art.1, alin.(1) din O.U.G. nr. 130/2021.

Totodată, potrivit prevederilor art. 6 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11, alin.(1) conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea-cadru 153/2017.

În materia salarizării personalului din aparatul propriu al autorităților administrației publice locale, legiuitorul acordă competență exclusivă consiliilor locale/ consiliilor județene, fapt ce a condus la o discriminare din punct de vedere al salarizării între instituții, între funcționari, ca urmare a faptului că în Anexa VIII - familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", legiuitorul nu a prevăzut decât nivelul studiilor, nu și salariul de bază la gradația 0 pentru anul 2022 la care aceasta, autoritatea publică, să se raporteze la stabilirea salariului de bază. Astfel un consilier/inspector, grad profesional superior, gradația 5 dintr-o comună are un salariu de bază cu aproximativ și chiar și peste 2000 de lei mai mare decât decât un funcționar, de același grad dintr-un municipiu reședință de județ, mai mult această diferență existând și între primării de același grad, consilii județene.

Salariul de bază are în vedere promovarea performanței individuale, respectiv printr-o ierarhizare a posturilor cu respectarea criteriilor generale (cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și

comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale), iar gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile Legii-cadru nr. 153/2017.

Precizăm că la nivelul U.A.T. municipiul Buzău suntem într-o situație în care un salariat (îngrijitor) are la acest moment, salariul de bază brut lunar de 2550 lei, iar după aplicarea prevederilor H.G. nr. 1071/2021 are un salariu de 3188 (2550 x 25%), salariu aproximativ cu cel al unui inspector, clasa I, grad profesional asistent (funcționar public), ce are prerogative de putere publică și, pe cale de consecință se încalcă respectarea normelor, principiilor și criteriilor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017, menționate anterior.

Autoritățile administrației publice locale au dreptul de decizie referitor la stabilirea salariilor de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestei competențe exercitată cu respectarea normelor, principiilor criteriilor sistemului de salarizare, respectiv principiul legalității, nediscriminării, egalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului din sectorul bugetar, ierarhizării, criteriilor și standardelor stabilite de Legea-cadru 153/2017.

De asemenea, Legea-cadru nr. 153/2017 stabilește o serie de măsuri în ceea ce privește drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice. În acest sens, precizăm că majorarea salariilor de bază nu duce la majorarea celorlate drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.130/2021 la valoarea acordată în luna decembrie 2021.

Nivelul salariilor lunare stabilit s-a realizat cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 care limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi la cel mult 30% din suma salariilor de bază, pe total buget pentru fiecare ordonator de credite.

Menționăm că la propunerea salariilor de bază utilizate în cadrul Direcției Poliției Locale a Municipiului Buzău s-au avut în vedere prevederile art. 14, alin. (4) și art. 34 din Legea Poliției Locale nr. 155/2010 republicată, cu modificările și completările ulterioare și anume, *"încadrarea în clase și grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare"*, respectiv: *"Drepturile salariale ale personalului Poliției Locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului"*.

Față de cele menționate, propunem adoptarea hotărârii în forma prezentată de către inițiator pentru actualizarea salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Buzău, începând cu 1 decembrie 2022, cu respectarea limitelor prevăzute de art.11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarilor și aleșilor locali.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 129, art.133, alin. (2), 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; art. 3, alin. (4), (6), (11) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările

și completările ulterioare; art. I alin.(2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; prevederile art. 1 din H.G. nr.1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

În proiectul de hotărâre privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statul de funcții, iar fondurile bugetare anuale pentru cheltuielile de personal vor fi cuprinse în bugetul general al municipiului Buzău pe anul 2023.

Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3 alin.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile O.U.G. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport comun de specialitate, care însoțește proiectul de hotărâre și, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Direcția economică

Director executiv

Ceaușel Cristian-Ștefan



Direcția Administrație Publică Locală

Director executiv

Jipa Petronela



Serviciul Juridic și Contencios Administrativ

Șef Serviciu cu atribuții delegate

jr. Coroian Cristina



**Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională**

Șef Serviciu R.U.P.O.C.I

Dinu Gianina-Cristina





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- REGISTRATURĂ GENERALĂ -
NR. 213.866
ZIUA 22 LUNA 11 ANUL 2022

Nr. 2461DPS/25260RG/ 14.11.2022

M.M.S.S. - Secretar de Stat
Intrare/iesire Nr. 1980/17CV
Data 14.11.2022

Către: Domnul Constantin TOMA
Primar
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
Ref. la: adresa nr. 30355/2021

22.11.2022
Domnului Toma

Stimate domnule primar,

Cu privire la adresa dumneavoastră transmisă Ministerului Muncii și Solidarității Sociale prin care solicitați clarificări privind aplicarea O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale, precizăm că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Totodată, alin. (2) al art. 11 din Legea-cadru prevede că, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Potrivit art. 11 alin. (3) din Legea-cadru, stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Art. 11 alin. (4) din Legea-cadru precizează că nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Legea-cadru nu prevede stabilirea unor coeficienți pentru funcțiile din nomenclator.

Legea-cadru prevede coeficienți pe baza cărora se stabilesc indemnizațiile lunare numai pentru funcțiile de primar/viceprimar, respectiv de președinte/vicepreședinte al consiliului județean, aceste funcții fiind cuprinse în Anexa nr.IX la legea cadru.

Potrivit art.1 din H.G. nr.1071/2021, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

În situația în care salariul de bază deținut care include și gradatia corespunzătoare vechimii în muncă se situează sub salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, acesta se majorează la nivelul salariului minim de 2550 lei, care cuprinde și gradatia corespunzătoare vechimii în muncă.

Astfel, în anul 2022, limita minimă va fi cuantumul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2.550 lei, iar limita maximă o reprezintă indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art.16 alin.(2).

Facem precizarea că, la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul administrației publice locale prin HCJ/HCL trebuie respectată ierarhia funcțiilor prevăzute în Nomenclatoarele pentru administrația publică locală din Anexa nr.VIII la Legea-cadru.

Precizăm că, prin HCJ/HCL se pot stabili salariile de bază ori de câte ori este nevoie, astfel încât să se respecte prevederile legale mai sus menționate.

Potrivit prevederilor ART.I alin.(2) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021."

Totodată, în conformitate cu dispozițiile alin.(5) al ART.V din actul normativ susmenționat, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Menționăm că, în data de 07.09.2022, Parlamentul României a adoptat Proiectul de lege privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede că, începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Precizăm că, în prezent, există depusă o sesizare de neconstituționalitate asupra Proiectului de lege sus-amintit.

Subliniem că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din **Legea-cadru nr. 153/2017**, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian VASILCOIU
Secretar de stat



ROMANIA



Institutul National de Statistica
DIRECTIA JUDETEANA DE STATISTICA BUZAU

Str. Ion Baiesu, bl. D1-D2, parter

Telefon/Fax: 0238.719.714

e-mail: tele@buzau.insse.ro

http://www.buzau.insse.ro

17 211 014 11 2022

Catre,

PRIMARIA MUNICIPIULUI BUZAU

La solicitarea dvs. inregistrata cu numarul 3956

din 2022/11/17, va comunicam indicii preturilor de consum si rata inflatiei :

Perioada curenta	Perioada de referinta	Indicele preturilor de consum - % -	Rata inflatiei - % -
	<u>- total -</u>		
Anul 2017	/ Anul 2016	101.34	1.3
	<u>- total -</u>		
Anul 2018	/ Anul 2017	104.63	4.6
	<u>- total -</u>		
Anul 2019	/ Anul 2018	103.83	3.8
	<u>- total -</u>		
Anul 2020	/ Anul 2019	102.63	2.6
	<u>- total -</u>		
Anul 2021	/ Anul 2020	105.05	5.1
	<u>- total -</u>		
Octombrie 2022	/ Decembrie 2021	114.51	14.5

Intocmit,

Ionita Claudia

Director executiv,

Geambasu Cornelia

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
MUNICIPIUL BUZAU
– COMISIA PARITARĂ –

Nr.216291/24.11.2022

AVIZ

Având în vedere procedura de consultare/analizare/avizare a Proiectului de hotărâre privind actualizarea H.C.L. nr. 284/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ, după dezbaterea publică și parcurgerea procedurii de transparență decizională;

Comisia paritară din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Buzău constituită în baza Dispoziției nr. 322/26.05.2022, modificată Dispoziția nr. 444/04.07.2022 s-a întrunit în ședință de lucru în data de 24.11.2022 ora 15 în vederea analizării Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ;

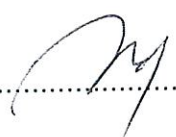
În conformitate cu prevederile art.13 lit.b) din H.G. nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, coroborate cu prevederile art. 489 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În urma analizării Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ, s-a constatat că modificările aduse în salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului și al Direcției de Poliție Locală, pot conduce la îmbunătățirea activității autorității publice.

Motiv pentru care se emite **AVIZ FAVORABIL** cu privire la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Buzău – forma actualizată potrivit Codului administrativ

Menționez că prezentul aviz are caracter consultativ și vizează doar aspectele care se incumbă Comisiei Paritare.

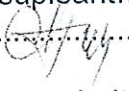
Președinte

Săraru Magdalena.....

Membri titulari:

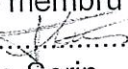
Membri desemnați de către primar:

Nicoleta Marin – membru supleant.....

Roșioru Nicu-Cristinel.....

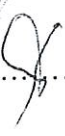
Membri titulari desemnați de către majoritatea funcționarilor publici:

Niță Florentina – membru supleant.....

Tănase Marian.....

Dumitrache Petre-Sorin.....

Secretarul comisiei paritare:

Culicovschi Diana-Mihaela.....

Nr. 212647 / 21.11.2022

PROCES - VERBAL

Încheiat luni, 21 noiembrie 2022, ora 10.00, la sediul Primăriei Municipiului Buzău, strada Piața Daciei, numărul 1, județul Buzău, în ședința de consultare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău, între:

1. **Primăria Municipiului Buzău**, cu sediul în Buzău, strada Piața Daciei, numărul 1, județul Buzău;

și

1. **Sindicatul Național al Polițiștilor Fortus Lex** cu sediul în București, , Calea 13 Septembrie nr. 237, bl.V4, et. 6, ap. 26, sector 5,

2. **Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor PRO LEX** cu sediul în București, strada D. I. Mendeleev, nr. 36-38, etaj 8, cam. 86, sector 1,

3. **Sindicatul Polițiștilor Locali Buzău** cu sediul în localitatea Lipia, strada Orizontului, nr. 13, comuna Merei, județul Buzău,

4. **Reprezentanții salariaților.**

prin care s-au adoptat următoarele :

- Se stabilește desemnarea reprezentanților ambelor părți având următoarea componență:

Primăria Municipiului Buzău reprezentată prin:

Ionuț – Sorin Apostu, Viceprimarul municipiului Buzău;

Adrian Teodorescu, Director executiv, Direcția Poliției Locală;

Gianina-Cristina Dinu, Șef Serviciu, Serviciul Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională;

Mariana-Daniela Gogea, Director executiv adjunct, Direcția Economică;

Ionel Ivan, inspector, clasa I, grad profesional superior Serviciul Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională .

Sindicatul Național al Polițiștilor Fortus Lex reprezentat prin:

ANGHEL ADRIAN-EDUARD ; ENE VASILE

Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor PRO LEX reprezentat prin :

ABSENT

Sindicatul Polițiștilor Locali Buzău, reprezentat prin:

DRĂGHAN TRICIAN ; GHERASE MARIUS ; PENES CĂTĂLIN

Reprezentanții salariaților :

COROIAN ELENA-CRISTINA ; SOARE ROMULUS ; CHITU IONUT-MUGUREL
IORDACHE GAROFITA ; LUNGU EMILIA-IZABELA

– Data la care părțile au fost invitate este 21 noiembrie 2022, orele 10.00 conform adreselor emise și înregistrate sub nr. 210496/16.11.2022, 210504/16.11.2022, 212263/18.11.2022, respectiv nr. 210513/16.11.2022, la sediul Primăriei Municipiului Buzău, în vederea consultării privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) și (3), art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul ședinței :

Ședința este deschisă de către dl. Primar
Ionuț Anuț care aduce la cunoștință faptul
că aceasta este o ședință de consultare
și arată faptul că datorită majorărilor
la nivel național s-a luat decizia ca
majorarea să fie de 20%, pentru funcțiile
de executiv din cadrul Primăriei Municipiului
Buzău la propunerea domnului Primar.
Se constată faptul că această majorare
are loc și pe fondul faptului că la
nivelul municipiului este nevoie de fonduri

Pentru minimizarea proiectelor începute.
Seamănă din ex. Goga Saurela arată că
majorarea înseamnă o influență financiară
de 1,2 milioane de euro anual iar inflația
din 2017 - oct. 2022 - este 31%. La baza
acestei majorări au stat și studiile raportate
la fidelitate în vecinătate.

Dr. Măgarișanu precizează că această
decizie trebuie adusă la cunoștință
tuturor, și să se țină cont de diferența de
salarii între cei cu studii înalte și
cu studii medii.

Dr. Dinu la rândul său precizează
că potrivit prevederilor L. 153/2017, salariile
nu s-au stabilit prin hotărârea consiliului
local și aduce la cunoștință normele
de majorare a salariilor a doi/pentru.

Dr. Niculescu arată că și la acest moment
există discrepanțe între salariul unui angajat
funcționar public și un personal contractual
care are prerogative de putere publică.
În scopul ca această chestiune să rămână
la 2010. majorare.

Dr. Dinu arată că la nivelul primăriei
la hotărârea consiliului local din decembrie
2017 au fost aprobate salariile, cu acei
coeficienți de echilibrare iar potrivit
prevederilor art. 12(2) din L. 153/2017 se vor
putea aplica și menționează că și la
nivelul autorității, nu numai la poliza locală
există discrepanțe salariale între funcționarii
cu studii medii și superioare.



De Maximizar Toată Apărta propune să se facă
act de această majorare propusă de către
de primar pe considerentul că în orice
aceste disrupseante salariale să fie discutate
n corectate.

Sedinta de consultare se declara incheiata
drept, care s-a incheiat prezentul proces-verbal

Primăria Municipiului Buzău,

Ionuț – Sorin Apostu, Viceprimarul municipiului Buzău;

Adrian Teodorescu, Director executiv, Direcția Poliției Locală;

Gianina-Cristina Dinu, Șef Serviciu, Serviciul Resurse Umane, Prognoză, Organizare,
Cooperare Interinstituțională;

Mariana-Daniela Gogea, Director executiv adjunct, Direcția Economică;

Ionel Ivan, inspector, clasa I, grad profesional superior Serviciul Resurse Umane,
Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională.

Sindicatul Național al Polițiștilor Fortus Lex

ANGHEL ADRIAN - EDUARD

ENE VAS

Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor PRO LEX

ABSENT

Sindicatul Polițiștilor Locali Buzău

DRĂGAN TRAIAN

GERASE MARIUS

PENES CĂTĂLIN

Reprezentanții salariaților:

1. Coroian Elena-Cristina
2. Soare Romulus
3. Chițu Ionuț-Mugurel
4. Iordache Garofița
5. Lungu Emilia-Izabela