

privind veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei municipiului Buzău în conformitate cu prevederile art. 33, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017	Majorare cu 25% a indemnizațiilor lunare pentru implementare proiecte europene										
	de conducere	de execuție						Baza de calcul	Cota procentuală	Valoare brută								
1	Primar						18,720	18,720	25	4,680								
2	Viceprimar						16,640	16,640	25	4,160								

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salarul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017	Majorare cu 10% a salariului de bază lunar pentru exercitarea activității de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea nr. 153/2017	Majorare cu până la 50% a indemnizațiilor lunare pentru impementare proiecte europene*	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conform art. 14 din Legea nr. 153/2017	Valoarea anuală a vacanței care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an				
	de conducere	de execuție					Baza de calcul	Cota procentuală	Valoare brută	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoare brută		Valoare brută
3	Secretarul municipiului			S		10,780								1,45C
4	Director executiv			S		10,360								1,45C
5	Director executiv			S		10,360	10,360	10	1,036					1,45C
6	arhiect sef			S		10,360								1,45C
7	Sef serviciu			S		9,800	9,800	10	980					1,45C
8	Sef serviciu			S		9,800			9,800		50	4,900		1,45C
9	Sef birou			S		9,520								1,45C
10		Auditor	I	Superior S	5	7,846	7,846							1,45C
11		Consilier	I	Superior S	5	6,103	6,103							1,45C
12		Consilier	I	Superior S	5	6,103	6,103	10	610	6,103	50	3,052		1,45C
13		Inspector	I	Superior S	5	6,103	6,103	10	610	6,103	50	3,052		1,45C
14		Inspector	I	Superior S	5	6,103								1,45C
15		consilier juridic	I	Superior S	5	6,103								1,45C
16		Inspector	I	Superior S	5	6,103								1,45C
17		Politist local	I	Superior S	5	6,103								1,45C
18		Consilier	I	Superior S	4	5,954	5,954	10	595	5,954	50	2,977		1,45C
19		Consilier	I	Superior S	4	5,954								1,45C

IV. PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CREȘELE DIN MUNICIPIUL BUZĂU

Nr. crt.	Funcția	Nivel ul studii or	Coeeficient	Gradați a de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. a) din Legea nr. 153/2017	Salariul de bază stabilit conform art.38, alin.(3), lit.a) din Legea nr.153/2017	Spor pentru condiții vătămătoare 15% conf. art. 7, alin. (1), lit. h) și Anexa 8, lit. A, pct. 3 din HG 153/2018				Valoarea anuală a vucerelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an		
	de conducere												
85	Șef Centru	S			7,980					Baza	%	Valoare	Valoarebrută
86		S	1.65	4	5,015					5,015	15	752	1,450
87		PL	1.56	5	4,857					4,857	15	729	1,450
88		PL	1.56	4	4,739					4,739	15	711	1,450
89		PL	1.56	3	4,623					4,623	15	693	1,450
90		M/G	1.42	5	2,705					2,705	15	406	1,450
91		M/G	1.42	4	2,638					2,638	15	396	1,450
92		M/G	1.42	3	2,574					2,574	15	386	1,450
93		M/G	1.42	2	2,452					2,452	15	368	1,450
94		M/G	1.18	2	2,681					2,681	15	402	1,450
95		M/G	1.18	4	2,459					2,459	15	369	1,450

V. PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL DISPENSARELOR DE MEDICINĂ ȘCOLARĂ

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor or	Coeeficient	Gradați a de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. a) din Legea nr. 153/2017	Valoarea anuală a vucerelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an	Spor pentru condiții vătămătoare 15% conf. art. 7, alin. (1), lit. h) și Anexa 8, lit. A, pct. 3 din HG 153/2018
96	Medic primar	S	4.9	5	15,253		2,288
97	Medic dentist primar	S	4.9	5	15,253		2,288
98	Medic primar 1/2 normă	S	4.9	5	7,626		1,144
99	Medic primar 1/2 normă	S	4.9	3	7,259		1,089
100	Medic primar 1/2 normă	S	4.9	2	6,913		1,037
101	Medic specialist	S	3.88	3	11,500		1,725

102	Medic specialist 1/2 normă	S	3.88	3	5,750													1,450	5,750	863
103	Medic specialist 1/2 normă	S	3.88	2	5,476													1,450	5,476	821
104	Medic dentist specialist	S	3.88	5	12,083													1,450	12,083	1,812
105	Medic	S	2.51	4	7,619													1,450	7,619	1,143
106	Medic 1/2 normă	S	2.51	0	3,136													1,450	3,136	470
107	Medic dentist	S	2.51	5	7,809													1,450	7,809	1,171
108	Medic dentist	S	2.51	4	7,619													1,450	7,619	1,143
109	Medic dentist	S	2.51	3	7,433													1,450	7,433	1,115
110	Medic dentist	S	2.51	2	7,079													1,450	7,079	1,062
111	Medic dentist	S	2.51	1	6,742													1,450	6,742	1,011
112	Asistent medical principal	PL	1.56	5	4,857													1,450	4,857	729
113	Asistent medical principal	PL	1.56	4	4,739													1,450	4,739	711
114	Asistent medical principal	PL	1.56	3	4,623													1,450	4,623	693
115	Asistent medical principal	PL	1.56	2	4,403													1,450	4,403	660
116	Asistent medical	PL	1.54	4	4,677													1,450	4,677	702
117	Asistent medical	PL	1.54	3	4,563													1,450	4,563	684
118	Asistent medical	PL	1.54	2	4,346													1,450	4,346	652
119	Asistent medical	PL	1.54	0	3,850													1,450	3,850	578
120	Asistent medical debutant	PL	1.5	4	4,556													1,450	4,556	683
121	Sora medicala principala	M	1.5	5	4,670													1,450	4,670	701

*Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizate, potrivit art.16, alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat.

Aceasta majorare se aplica proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului conform art.4, din Regulamentul Cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.325/2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organizării și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte

*Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice, potrivit art.18, din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, beneficiază lunar de indemnizație de hrană reprezentând a 12- parte din două salarii de bază minime brute pe țară (2080x2=4160:12=347 lei lunar), proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada 2019-2020 conform art. 36, alin.1 din O.U.G nr. 114/28.12.2018 privind instituirea unor masuri în domeniul investițiilor publice și a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

*Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea în timpul programului programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform HG nr. 751/20.09.2018

Șef serviciu R.U.P.O.C.I.

Gianina Cristina Dinu



Întocmit,

Antonina Cristea


